



Laurent TASKIN, PhD

Louvain Research Institute in Management
and Organizations (LouRIM)
Louvain School of Management (LSM)
UCLouvain
Place des doyens, 1 – L2.01.02
B-1348 Louvain-la-Neuve, Belgium

Office Tel. +32 (0) 10 47 83 71
laurent.taskin@uclouvain.be
www.uclouvain.be/laurent.taskin

CURRENT ACADEMIC POSITIONS

Full Professor of Human Resource Management (HRM) and Organization Studies, Louvain School of Management, Université catholique de Louvain (Belgium)

- Since Sept. 2021 **Board member, Louvain Research Institute in Management (LouRIM)**
- Since Sept. 2020 **Academic Director, Master in HRM**
- Since Sept. 2019 **Affiliate Professor, Paris Dauphine PSL, France**
- Since Sept. 2017 **Academic Director, Executive master in HRM (*Certificat d'université*)**
Academic coordinator of the HRM track in the Master in Management
Associate researcher, CRIMT, University of Montreal, Canada
- Since Sept. 2015 **Affiliate Professor, Université Saint Louis, Brussels**
- Since Jan. 2015 **Associate researcher, GRACE, EM Lyon Business School, France**
- Since June 2012 **Director, labor-H Chair in humane management and new ways of organizing**

Main fields of teaching:

- *Human Resource Management*
- *Organization Studies*
- *Critical Management Studies*
- *Qualitative research methods in Management*

Main research interests:

- *New forms of (work) organization*
- *Critical HRM studies*

FORMER ACADEMIC POSITIONS

- 2021 – 2022 **Secretary of the Jury**, bachelor in business engineering
- 2019 – 2022 **Head of Department** Strategy and Organisation, LSM, UCLouvain

2018 – 2019	Dean’s advisor for well-being issues and academic coordinator for the task force “better working conditions at LSM”
2017 – 2018	Academic Director , Master in Management Sciences, LSM Secretary of the Jury and member of the restricted Jury (admission, deliberation), Master in Management Sciences, LSM
2011 – 2018	Academic Coordinator , European master in labour studies (www.mest-emls.eu)
2017	Visiting Professor , Bayes Business School, City Univ. of London (UK) Professeur visiteur , ESG – UQAM (Canada) Professeur visiteur , Université Laval (Canada)
2011 - 2016	President, Institute for work and employment studies / Institut des Sciences du Travail, UCLouvain (www.uclouvain.be/trav) Academic Director , Masters in Human Resource Management and Work Studies
2012-2017, 2022	Invited Professor , UCO, Angers (France)
2012	Invited Professor , IAE Université de Lille 1 (France)
2010 – 2013	Member of the doctoral ‘bureau’ (PhD in Management programme)
2008 – 2011	Deputy Director , Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovation Strategies (CRECIS)
2007 – 2014	Assistant , then Associate Professor of HRM, FUCaM
2009 onwards	Member of various commissions: Bureau de Faculté, Comités de pilotage projet « analyse organisationnelle », Président Jury des brevets, Comité de pilotage projet « cadastre des métiers », Commission 2010, Avenir 2015, Conseil CORA, etc.
2006	Visiting Fellow , Warwick Business School, University of Warwick (UK)
2001 – 2007	Teaching and Research Assistant , IAG-Louvain School of Management, Université catholique de Louvain

EDUCATION

2007	Ph.D. in Management Sciences, Université catholique de Louvain
2003	Pre-doctoral programme in Business Administration, Université catholique de Louvain – DEA en sciences de gestion - Magna cum Laude (La plus grande distinction)
2001	Master in Applied Economics, Université catholique de Louvain - Maxima cum Laude (Grande distinction)
1999	Bachelor in Applied Economics, Facultés Universitaires Saint-Louis

LANGUAGES

Mother tongue(s)	French				
Other language(s)	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C1	C1	C1	C1	C1
Dutch	B1	B1	B1	B1	A2

I. Research

My continuing interest lies in developing a **critical analysis of diverse aspects of work transformation and human resource management, in a sustainable and humanistic perspective**. With the interdisciplinary nature of my research orientation, I have engaged in joint work with colleagues, nationally and internationally, who work in a variety of specialisms, including strategic management, organisation studies, sociology, engineering, economics, policy studies, philosophy, psychology, and industrial relations. My main research interests fall today into two major areas:

- **New forms of (work) organisation and governance**, with a special focus on spatial studies;
- **‘Humane management’**.

Previous work led me to study Knowledge management and the issues of knowledge sharing and organizational learning, especially in public organizations.

New forms of (work) organisation and governance. This work has examined, through empirical research, the transformation of work and its consequences on human resource management (e.g. B50, B46, B31, C30, C23, C20, C13, C3). I have focused upon control within organisations, especially in the changing context of the introduction of new working arrangements such as teleworking, the so-called new ways of working and self-management / shared governance (e.g. A17, A8, B30, B25, B15, C21, E52, E45). This led me to consider the process of emergence and production of new management norms through the exploration of social regulation and convention theories (e.g. B50, B47, B28, B11). In order to understand how people appropriate new spatial arrangements, I consider spatiality, territoriality and spacing-identity issues (e.g. B38, B39, B30, E50). *It is pursued through extensive case-study based and ethnographic research funded by Belspo, FNRS, Innov’Iris, SPW and the labor-H Chair, as well as the direction of 12 PhD thesis in this area, among which 9 are completed.*

Humane management. This work addresses the relevance of developing a reflexive dimension in (and on) management research, in a sustainable tradition, through questioning the consequences of contemporary mainstream management theory and practice and calling for interdisciplinary theoretical background (e.g. A15, A13, A9, A7). It led me to consider issues like disciplinarization (B53, B25), work degradation (B24) or humanization (e.g. A17, A12, B46, C31). This encouraged me to contribute to a sustainable perspective on HRM questioning the anthropological roots of HRM (e.g. A16, A14, B43, B41). I also investigate the conditions of management research and education (e.g. A15, B43, B37, C26). *It is pursued through extensive case-studies and desk research funded by the labor-H Chair, FNRS, SPF Emploi (Diract), FSR and 2 PhD I supervise are part of this perspective.*

Previous work led me to investigate the dynamics of **knowledge sharing** and **organizational learning**, by focusing on actors’ and institutions’ power and control in an interpretive perspective (e.g. B13; E19; E12), in the specific context of public administrations devoted to the regulation of societal risks (e.g. A9; A10; B23; B19; C14-15-16). *It has been pursued through extensive case-study based research funded by FSR and ARC.*

Publications

A – Books

A20. Taskin, L. & Dietrich, A. (2024) **Management Humain. Une approche renouvelée du comportement organisationnel et de la GRH**. 3^e édition. De Boeck Supérieur, coll. Manager RH.

A19. Taskin, L. (2024) **Télétravail, Enjeux et perspectives**. Presses de Sciences Po Paris.

A18. Valiorgue, B., Daudigeos, T., Hollandts, X., Taskin, L. (2024) **L’entreprise dans la démocratie. Hommage à Pierre-Yves Gomez**. Collection Garnier.

A17. Palpacuer, F., Taskin, L. & Gomez, P.-Y. (Dir.) (2022) **L’entreprise comme communauté**. Nouvelle Cité.

A16. Taskin, L. & Dietrich, A. (2020) **Management Humain: Une approche renouvelée du comportement organisationnel et de la GRH**. 2^e édition. De Boeck Supérieur, coll. Manager RH

A15. Perret, V. & Taskin, L. (Dir.) (2019) **Les temporalités de la recherche critique en management: Enjeux et alternatives**. Presses Universitaires de Laval.

- A14. Taskin, L. (Dir.) (2019) **Vers un management humain ?** Presses Universitaires de Louvain.
- A13. Grey, C., Huault, I., Perret, V. & Taskin, L. (Eds.) (2016) **Critical Management Studies: Global voices, local accents**. Routledge, coll. Routledge series in Management, Organizations and Society.
- A12. Taskin, L. & Dietrich, A. (2016) **Management Humain: Pour une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel**. De Boeck, coll. Manager RH.
- A11. Schiffino, N., Taskin, L., Donis, C. & Raone, J. (2015) **Crises et risques sociétaux : quelles logiques d'apprentissage dans les organisations publiques ? Récit d'une aventure interdisciplinaire par comparaison d'études de cas**. Presses Universitaires de Louvain.
- A10. Schiffino, N., Taskin, L., Donis, C. & Raone, J. (Eds.) (2015) **Organizing after crisis: The challenge of learning**. Peter Lang Publishing, coll. Public action, vol. 13.
- A9. Taskin, L., Desmette, D., Léonard, E., Reman, P., Vendramin, P. & Zune, M. (2014) **Transformations du Travail : Regards multidisciplinaires**. Presses Universitaires de Louvain, coll. Cahiers du Cirtes, vol. 8.
- A8. Taskin, L. (2012) **Déspatialisation : Enjeux organisationnels et managériaux. Perspective critique et études de cas sur la transformation du contrôle dans le cadre du télétravail à domicile**. Editions Universitaires Européennes.
- A7. Taskin, L. & de Nanteuil, M. (dir.) (2011) **Perspectives critiques en management : Pour une gestion citoyenne**. De Boeck, coll. Méthodes et Recherches.
- A6. Nahon, S. & Taskin, L. (2009) **e-GRH, Enjeux et Perspectives : Informer, collaborer et impliquer**. EdiPro, coll. e-management.
- A5. Hatch, M.-J. & Cunliffe, A. (2009) **Théorie des Organisations: De l'intérêt de perspectives multiples**, 2^e édition. De Boeck, coll. Manager RH – French translation by C. Letor, E. Léonard, C. Mahieu, L. Taskin et D. Vanneste under the scientific supervision of E. Léonard et L. Taskin.
- A4. Taskin, L. (2007) **Les enjeux de la déspatialisation pour le management humain: Vers de nouveaux modes de contrôle?** Presses Universitaires de Louvain, coll. thèses ESPO.
- A3. Heylen, D., Platel, D., Robert, F., Taskin, L. & Walrave, M. (2006) **Télétravail, de l'idée à la réalité**. Agoria-BTA.
- A2. Taskin, L. & Vendramin, P. (2004) **Le télétravail, une vague silencieuse. Les enjeux d'une nouvelle flexibilité**. Presses Universitaires de Louvain, coll. E-Management.
- A1. De Nanteuil, M., Léonard, E., Schots, M. & Taskin, L. (2004) **Les flexibilités en Europe : Pratiques, décisions et négociations**. Presses Universitaires de Louvain, coll. Dossiers IST

B – Refereed journal articles

Under review

- B64. Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. In/visibilising Disability in Activity-Based Working. *Work, Employment & Society*, submitted, October 2023.
- B63. Taskin, L., Sewell, G., Ajzen, M., Coster, S., Terlinden, L. Working in the dining room or dining in the work space? *Organization Studies*, submitted, October 2023.
- B62. Taskin, L., Terlinden, L., Coster, S., Ajzen, M. The cost of caring: Exploring managers identity work in the (post-)covid context. *Journal of Management Studies*, submitted, November 2023.
- B61. Moulai, K., Taskin, L., Islam, G. Entering to Exit, Exiting to Exist Self-initiated Expatriation as a Redistribution of the Sensible. *Organization*, revised and resubmitted, August 2023.

Published

B59. Taskin, L., Dombier, D. (2023) L'identité professionnelle des salariés fréquentant des espaces de coworking sous tensions : une étude exploratoire. **Revue de Gestion des Ressources Humaines**, 129(3), 39-54.

B58. Berkowitz, H., Brakel, F., Bussy-Socrate, H., Carton, S., Glaser, A., Irrmann, O., Taskin, L., Ungureanu, P., De Vaujany, F. (2023) Organizing Commons in Time and Space with Framapads: Feedback from an Open Community. **Journal of Openness, Commons & Organizing**, 2(1), 6-11.

B57. Taskin, L., Klinksiek, I., Ajzen, M. (2023) Re-humanizing management through co-presence: lessons from the experience of intensive telework during the second wave of Covid crisis. **New Technology, Work and Employment**, 38(4).

B56. Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2023) Disability in the New Ways of Working: a dis/ablement model. **Human Resource Management Review**, 33(2), 100954.

B55. Taskin, L., Courpasson, D., Donis, C. (2023) Objectal Resistance: the Political role of objects in workers' resistance to spatial change. **Human Relations**, 76(5), 715-745.

B54. Ramboarisata, L., Germain, O., Palpacuer, F., Perret, V. & Taskin, L. (2022). Les écoles de gestion : objets de la critique, mais aussi actrices de la résistance et de la (leur) transformation. **Management international / International Management / Gestión Internacional**, 26(5), 13–33.

B53. Laurent, M., Taskin, L., Ughetto, P. (2022) Une rupture dans le rapport au travail ? La pandémie de Covid-19 et les temporalités de gestion de leur parcours par les salariés. **Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels**, xviii(72), 63-83.

B52. Ajzen, M., Taskin, L. (2021) Crise Covid et re-régulation du dialogue social. **Revue Française de Gestion**, 5(298), 72-95.

B51. De Ridder, M., Taskin, L. (2021) Quels espaces de liberté dans l'entreprise dite libérée : Une approche par la liberté sociale d'Axel Honneth. **@GRH**, 40, 13-36.

B50. Ajzen, M., Taskin, L. (2021) The re-regulation of working communities and relationships in the context of flexwork: a spacing identity approach. **Information & Organization**, 31(4), 100364.

B49. Hansez, I., Taskin, L., Thisse, J. (2021) Télétravail : solution d'avenir ou boom éphémère ? **Regards économiques**, 164.

B48. Taskin, L. (2021) Télétravail, le grand bouleversement de nos rapports au temps, à l'espace et au travail. **Soins Cadres**, 30(125).

B47. Richebé, N., Favereau, O., Livian, Y., Bréchet, J.-P., Taskin, L., Havard, C., Eynaud, P., Mourey, D., Raulet-Croset, N. (2020) La théorie de la régulation sociale : Hommage à Jean-Daniel Reynaud. **Revue Française de Gestion**, 6(291), 105-128.

B46. Taskin, L., Parmentier, M. & Stinglhamber, F. (2019) The dark sides of office designs: towards de-humanization? **New Technology, Work and Employment**, 34(3), 262-284.

B45. De Ridder, M., Taskin, L., Antoine, M., Ajzen, M. & Jacquemin, C. (2019) Le métier de manager en transformations : une démarche prospective. **Management & Avenir**, 3(109), 37-60.

B44. Taskin, L., Schiffino, N., Raone, J. & Donis, C. (2018) The conditions to interdisciplinary dialogue: The coexistence of institutional logics as an example. **Gestion 2000 - management & prospective**, 17(5-6), 83-113.

- B43. Taskin, L. & Ndayambaje, J. (2018) Revealing the Dominant Anthropological Understanding of Employees Underneath the Teaching of Human Resource Management: A Critique of Individual Performance Evaluation. *Ephemera: Theory & politics in organizations*, 18(2), 277-301.
- B42. Taskin, L., Huault, I., Palpacuer, F. & Perret, V. (2018) Questioning the politics of CMS. *International Journal of Work Innovation*, 2(2-3), i-v.
- B41a. Hallée, Y., Taskin, L. & Vincent, S. (2018) Pour une approche renouvelée de la gestion des ressources humaines. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 73(1), 3-6.
- B41b. Hallée, Y., Taskin, L. & Vincent, S. (2018) A renewed approach to Human Resource Management. *Relations industrielles/Industrial Relations*, 73(1), 7-10.
- B40. Taskin, L. (2017) A better way of doing business: Lessons from the John Lewis Partnership (book review). *Management learning*, 50(2), 247-250.
- B39. Clossen, B., Dekker, E. & Taskin, L. (2017) Management and Organisation in the work of Michel Houellebecq. *M@n@gement*, 20(3), 300-321.
- B38. Donis, C. & Taskin, L. (2017) Résistance *par* l'espace dans le contexte de mise en œuvre de bureaux partagés : une approche par la territorialité. *RIMHE - Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 26, 73-85.
- B37. Germain, O. & Taskin, L. (2017) Être formé *pour* et...*par* la recherche. *Revue Internationale PME*, 30(2), 7-16.
- B36. Antoine, M., Donis, C., Rousseau, A. & Taskin, L. (2017) La libération des entreprises : une approche diagnostique par le design organisationnel. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, XXIII(2), 165-184.
- B35. Schiffino, N., Taskin, L., Donis, C. & Raone, J. (2017) Post-crisis learning in public agencies: what do we learn from both actors and institutions? *Policy Studies*, 38(1), 59-75.
- B34. Willmott, H., Djelic, M.-L., Spicer, A., Parker, M., Perrow, C., Taskin, L. et al. (2016) The modern corporation statement on management. *Humanistic Management Network, Research Papers Series*, 51(16), https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2863077
- B33. Taskin, L. & Dietrich, A. (2016) Des balises pour un management (plus) humain. *Revue économique et sociale*, 74(6), 47-52.
- B32. Ajzen, M., Rondeaux, G., Pichault, F. & Taskin, L. (2016) Performance et Innovation dans les PME: Une relation à questionner. *Revue Internationale PME*, 29(2), 65-94.
- B31. Ajzen, M., Donis, C. & Taskin, L. (2015) Kaléidoscope des Nouvelles Formes d'Organisation du Travail : L'instrumentalisation stupide d'un idéal collaboratif et démocratique. *Gestion2000*, 31(3), 125-148.
- B30. Sewell, G. & Taskin, L. (2015) Out of Sight, Out of Mind in a New World of Work? Autonomy, Control, and Spatiotemporal Scaling in Telework. *Organisation Studies*, 36(11), 1507-1529.
- B29. Taskin, L. & Van Bunnem, G. (2015) Knowledge management through the development of knowledge repositories: Towards work degradation. *New Technology, Work and Employment*, 30(2), 158-172.
- B28. Taskin, L. & Gomez, P.-Y. (2015) Articuler la Théorie de la Régulation Sociale et l'Approche Conventionnaliste en gestion pour comprendre l'échec d'un projet de changement organisationnel? Illustration par la mise en place du télétravail dans deux administrations publiques belges. *Revue @GRH*, 14(2), 99-128.

- B27. Palpacuer, F., Taskin, L., & Balas, N. (2015) Quelle est la place du terrain dans les recherches critiques en management ? **Economies et sociétés**. Série K, *Economie de l'Entreprise*, 4(2), 251-269
- B26. Antoine, M. & Taskin, L. (2015) Idea work: lessons of the extraordinary in everyday creativity – book review. **Management Learning**, 46(2), 236-238.
- B25. Taskin, L. & Raone, J. (2014) Flexibilité et disciplinarisation : repenser le contrôle en situation de distanciation. **Economies et Sociétés**, Série KC, *Etudes critiques en management*, 3(1), 35-69.
- B24. Raone, J., Coyette, C., Donis, C., Schiffino, N. & Taskin, L. (2013) Entreprise publique, crise et communication: le cas de l'accident ferroviaire à Buizingen. **Pyramides**, 24(2), 171-198.
- B23. Raone, J., Van Bunnan, G. & Taskin, L. (2013). Dispositif d'accompagnement à l'autocréation d'emplois en couveuse d'entreprise : Analyse d'un processus d'institutionnalisation. **Economies et Sociétés**, Série K, *Economie de l'entreprise*, 2(2), 93-122.
- B22. Taskin, L. (2012). New ways of organizing work: Developments, perspectives and experiences (book review). **Management Learning**, 43(4), 467-469.
- B21. Janssen, F. & Taskin, L. (2012). Quelles spécificités pour l'étude du changement entrepreneurial? **Revue Interdisciplinaire sur le Management et l'Humanisme**, 3, 87-95.
- B20. Taskin, L. (2012). Investigating work innovation. **International Journal of Work Innovation**, 1(1), 1-3.
- B19. Heckscher, C., Sewell, G. & Taskin, L. (2012). New forms of (work) organization: Studying the transformation of work in an amoral and lawless world. **International Journal of Work Innovation**, 1(1), 5-9.
- B18. Taskin, L. & Bridoux, F. (2010). Telework: Despatialisation as a challenge to knowledge creation and transfer. **International Journal of Human Resource Management**, 21(3), 2503-2520.
- B17. Taskin, L. (2010). Introducing telework in a public and bureaucratic environment: a re-regulationist perspective on a non-conventional change. **International Journal of Management Concepts and Philosophy**, 4(3), 294-310.
- B16. Taskin, L. (2010). Déspatialisation: un enjeu de gestion. **Revue Française de Gestion**, 36(202), 61-76.
- B15. Taskin, L. & Tremblay, D.-G. (2010). Comment gérer des télétravailleurs? **Gestion : Revue Internationale de Gestion**, 35(1), 88-96.
- B14. Taskin, L. & Willmott, H. (2008). Introducing Critical Management Studies: Key dimensions. **Gestion 2000**, 25(6), 27-38.
- B13. Taskin, L. & Tremblay, D.-G. (2008). Une critique scientifique constructive pour comprendre de nouveaux enjeux organisationnels. **Gestion 2000**, 25(6), 15-24.
- B12. Taskin, L. (2008). Telework as an element of social dialogue at Dexia bank. **EIRO (European Industrial Relations Observer)**
- B11. Taskin, L. & Edwards, P.K. (2007). The possibilities and limits of telework in a bureaucratic environment: Lessons from the public sector. **New Technology, Work and Employment**, 22(3), 195-207.
- B10. Taskin, L. (2007). Gérer le télétravail, une affaire de GRH. **Personnel et Gestion**, 16(4), 7-11.
- B9. Taskin, L. (2006). Télétravail: Les enjeux de la déspatialisation pour le management humain. **Revue Interventions Economiques**, 34(2), 73-94.

- B8. Taskin, L. (2006). Le télétravail en manque de régulations. *Regards économiques*, 37, 1-14.
- B7. Taskin, L. (2006). Réguler le télétravail de l'intérieur. *Over.Werk*, 1-2/06, 137-141.
- B6. Taskin, L. & Devos, V. (2005). Paradoxes from the individualization of human resource management: The case of telework. *Journal of Business Ethics*, 62(1), 13-24.
- B5. Devos, V. & Taskin, L. (2005). Gestion par les compétences et nouvelles formes d'organisation du temps et de l'espace. *Revue Française de Gestion*, 31(156), 93-104.
- B4. Taskin, L. & Schots, M. (2005). Flexibilité du temps de travail et relation d'emploi. *Economies et Sociétés*, Série "socio-économie du travail", XXXIX(8), 1471-1501.
- B3. Taskin, L. (2003). Télétravail, les mythes d'une success story. Entre autonomie et contrôle. *Gestion 2000*, 20(2), 113-125.
- B2. Taskin, L. (2003). Les enjeux du télétravail pour l'organisation. *Reflets et Perspectives de la vie économique*, XLII(1), 81-94.
- B1. Taskin, L. (2002). Télétravail : Enjeux et Perspectives dans les Organisations. *Humanisme et Entreprise*, 254, 81-101.

C – Book chapters

- C41. Taskin, L. (2023) Axel Honneth. In Gaillard, H., Oiry, E. (Dir.) *Les grands auteurs en GRH*. EMS éditeur.
- C40. Taskin, L. (2023) Telework. In McCann, L. (Ed.) *The Encyclopedia of CMS*.
- C39. Taskin, L. (2023) Considering CMS as a discipline. In McCann L. (Ed.) *The Encyclopedia of CMS*.
- C38. Taskin, L. (2023) Quel espace pour façonner le futur du travail ?, In Bouchez, J.-P., *Le travail et ses espaces*, De Boeck.
- C37. Taskin, L. (2022) Towards Managing Humanely. In Dias, D. & Magalhães, C. (Eds) *People Management - Highlighting Futures*. IntechOpen Editions.
- C36. Taskin, L. (2022) Pourquoi le Management Humain n'est pas un pléonasma. Pour une approche renouvelée des ressources humaines. In collectif, *L'année des bibliothèques 2021-2022*, 15-20. Bulletin des bibliothèques de France.
- C35. Berthelot, V., Gomez, P.-Y., Palpacuer, F. & Taskin, L. (2022) 233-244. L'entreprise, cette irréductible communauté. In Palpacuer, F., Taskin, L. & Gomez, P.-Y. (Dir.) *L'entreprise comme communauté*, 103-125. Nouvelle Cité.
- C34. Taskin, L. (2022). Nouvelles formes d'organisation du travail, nouvelles formes de communautés de travail ? In Palpacuer, F., Taskin, L. & Gomez, P.-Y. (Dir.) *L'entreprise comme communauté*, 67-98. Nouvelle Cité.
- C33. Gomez, P.-Y, Palpacuer, F. & Taskin, L. (2022) Entreprise, organisation et communauté : un programme de recherche. In Palpacuer, F., Taskin, L. & Gomez, P.-Y. (Dir.) *L'entreprise comme communauté*, 7-31. Nouvelle Cité.
- C32. Taskin, L. (2021). Perspectives critiques en GRH. In Beaujolin, R. & E. Oiry (Dir.) *Les grands courants en GRH*, 104-125. EMS éditeur
- C31. Taskin, L. (2019). Management humain, Humanisme et Université. In L. Taskin (Dir.) *Vers un Management humain ?*, 147-156. Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain.

- C30. Marichal, P., Taskin, L. & C. Thiran (2019). Le management humain des New Ways of Working: Leçons et enjeux. In L. Taskin (Dir.) **Vers un Management humain ?**, 67-86. Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain.
- C29. Taskin, L. (2019). Le prix de l'aventure universitaire : Dix années de partenariat structurel entre l'Entreprise et l'Université. In L. Taskin (Dir.) **Vers un Management humain ?**, 11-24. Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain.
- C28. Perret, V. & L. Taskin (2019). Remèdes à la mélancolie du chercheur critique en management : L'engagement comme ethos de recherche. In V. Perret & L. Taskin (Dir.) **Les temporalités de la recherche critique en management : Enjeux et alternatives**, 211-216. Québec : Presses Universitaires de Laval.
- C27. Courpasson, D., Huault, I., Perret, V., Taskin, L. & C. Vercher (2019). La recherche alternative au prisme des Institutions. In V. Perret & L. Taskin (Dir.) **Les temporalités de la recherche critique en management : Enjeux et alternatives**, 85-97. Québec : Presses Universitaires de Laval.
- C26. Taskin, L. & V. Perret (2019). Quels espace-temps pour la recherche alternative en gestion ?, In V. Perret & L. Taskin (Dir.) **Les temporalités de la recherche critique en management : Enjeux et alternatives**, 17-34. Québec : Presses Universitaires de Laval.
- C25. Perret, V. & Taskin, L. (2019). Les approches critiques en management à l'épreuve du chercheur-publiant. In V. Perret & L. Taskin (Dir.), **Les temporalités de la recherche critique en management : Enjeux et alternatives**, 1-15. Québec : Presses Universitaires de Laval.
- C24. Léonard, E. & L. Taskin (2019). Critique d'une gestion des ressources humaines toujours plus stratégique. In F. Malo, J. Thwaites & Y. Hallée (Dir.) **L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion**, 393-402. Québec : Presses Universitaires de Laval.
- C23. Frémeaux, S. & L. Taskin (2019). Le dialogue sur le travail, un impensé de l'entreprise libérée ? In M. Detchessahar (Dir.) **L'entreprise délibérée, Refonder le management par le dialogue**, 93-123. Paris : Nouvelle Cité, coll. GRACE.
- C22. Taskin, L. (2018). Management humain : La révélation d'une anthropologie pour seule spiritualité. In Izoard-Allaux, S., Christians, L.-L. & Lesch, W. (Dir.) **Le nouvel esprit du management : Interrogations interdisciplinaires sur la spiritualité en entreprise**, 85-96. Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain, coll. Religio.
- C21. Taskin, L., Ajzen, M. & Donis, C. (2017). New ways of working: From smart to shared power. In W. Harry & V. Muhlbauer (Eds) **Redefining Management: Towards the use of smart power and the liberation of human potential at work**, 65-79. Springer.
- C20. Taskin, L. (2017). Nouvelles formes d'organisation du travail et personnalisation : les enjeux de la distanciation. In V. Ganem, E. Lafuma, and C. Perrin-Joly (Eds) **Nouvelles formes de gestion des ressources humaines : dispositifs, acteurs et effets**, 165-176. Paris : Octarès, coll. Les débats du travail.
- C19. Grey, C., Huault, I., Perret, V. & Taskin, L. (2016). Introduction: Beginning a Conversation. In C. Grey, I. Huault, V. Perret & L. Taskin (Eds.) **Critical Management Studies: Global voices, local accents**, xvii-xxviii. New York: Routledge, coll. Routledge studies in management, organizations and society.
- C18. Zanoni, P. & Taskin, L. (2016). Non-managerial management scholarship in Belgium, The Netherlands and Luxemburg. In C. Grey, I. Huault, V. Perret & L. Taskin (Eds.) **Critical Management Studies: Global voices, local accents**, 21-35. New York: Routledge, coll. Routledge studies in management, organizations and society.
- C17. Taskin, L., Grey, C., Huault, I. & Perret, V. (2016). Conclusion: Diverse accents, common voice? In C. Grey, I. Huault, V. Perret & L. Taskin (Eds.) **Critical Management Studies: Global voices, local**

accents, 227-235. New York: Routledge, coll. Routledge studies in management, organizations and society.

C16. Schiffino, N., Taskin, L., Donis, C. & Raone, J. (2015). Public organizations at stake. Introducing the challenges of learning after crisis. In N. Schiffino, L. Taskin, C. Donis & J. Raone (Eds.) **Organizing after crisis: The challenge of learning**, 17-26. Brussels: Peter Lang Publishing, coll. Public action, vol. 13.

C15. Donis, C., Raone, J., Schiffino, N. & Taskin, L. (2015). Understanding organizational learning from societal risks. A typology for assessing organizational coherence. In N. Schiffino, L. Taskin, C. Donis & J. Raone (Eds.) **Organizing after crisis: The challenge of learning**, 207-234. Brussels: Peter Lang Publishing, coll. Public action, vol. 13.

C14. Schiffino, N., Taskin, L., Donis, C. & Raone, J. (2015). Conclusion: How do organizations learn from crisis and implement lessons ? Concluding remarks and perspectives. In N. Schiffino, L. Taskin, C. Donis & J. Raone (Eds.) **Organizing after crisis: The challenge of learning**, 273-278. Brussels: Peter Lang Publishing, coll. Public action, vol. 13.

C13. Taskin, L., & Desmarets, M. (2015). Nouveau monde du travail: Paradoxes et enjeux. In J. Denys (Ed.) **Travail intérimaire**, Lannoo, 265-278.

C12. Taskin, L., & Desmarets, M. (2015). New world of work: Paradox en uitdaging. In J. Denys (Ed.) **Uitzendwerk**, Lannoo, 259-272.

C11. Taskin, L. (2014). Perspective et critique gestionnaires sur la GRH. In L. Taskin, D. Desmette, E. Léonard, P. Reman, P. Vendramin & M. Zune (Eds.) **Transformations du travail : Regards multidisciplinaires**, 179-186. Louvain-la-Neuve : Presses universitaires de Louvain, coll. Cahiers du Cirtes.

C10. Taskin, L. (2014). Travail, emploi, société: Pour une perspective multidisciplinaire. In L. Taskin, D. Desmette, E. Léonard, P. Reman, P. Vendramin & M. Zune (Eds.) **Transformations du travail : Regards multidisciplinaires**, 1-7. Louvain-la-Neuve : Presses universitaires de Louvain, coll. Cahiers du Cirtes.

C9. Taskin, L. (2012). La gestion des ressources humaines au cœur des sciences du travail : Perspective critique sur la formation à la GRH. In F. Ben Hassel & B. Raveleau (Dir.) **Professionnaliser la fonction ressources humaines. Quels enjeux pour quelle utilité ?** 199-212. Québec : Presses de l'Université Laval.

C8. Taskin, L. (2011). Entre réalisme et citoyenneté : Pour une critique interne aux sciences de gestion. In L. Taskin & M. de Nanteuil (Dir.) **Perspectives critiques en management : Pour une gestion citoyenne**, 29-47. Brussels : De Boeck, coll. Méthodes & Recherches.

C7. de Nanteuil, M. & Taskin, L. (2011). Le Management peut-il être une science...critique ? In L. Taskin and M. de Nanteuil (Dir.) **Perspectives critiques en management : Pour une gestion citoyenne**, 17-25. Brussels : De Boeck, coll. Méthodes & Recherches.

C6. Léonard, E. & Taskin, L. (2010). Pour en finir avec une GRH toujours plus stratégique. In F. Ben Hassel et B. Raveleau (Dir.) **Management humain des organisations**, 249-265. Paris: L'Harmattan, coll. Conception et Dynamique des Organisations.

C5. Taskin, L. (2009). Développer une perspective « micro » dans l'étude de la fracture numérique : Le cas des nouvelles formes d'organisation du travail comme sources de fractures internes. In A. Kiyindou (Dir.), **Fractures, mutations, fragmentations : de la diversité des cultures numériques**, 129-147. Paris : Hermes Lavoisier.

C4. de Nanteuil-Miribel, M. & Taskin, L. (2006). Politics facing the market: Regulating labour flexibility in a society of individuals. In Council of Europe (Eds), **Reconciling labour flexibility with social cohesion – Ideas for political action**, Trends on social cohesion, 16, 179-201. Strasbourg: Council of Europe Publishing.

C3. Schots, M. & Taskin, L. (2005). Au-delà des compromis négociés, un rapport au travail remodelé. In M. de Nanteuil-Miribel & A. El Akremi (dir.), **La société flexible**, 321-340. Paris: ERES.

C2. Taskin, L. (2005). Préface. In F. Robert, **Les enjeux juridiques du télétravail à domicile**. Brussels: Larcier.

C1. de Nanteuil, M., Schots, M. & Taskin, L. (2004). Flexibilité et décision: Quelles rationalités?. In R. Beaujolin-Bellet, R. (Dir.), **Flexibilités et performances**, 91-110. Paris: La Découverte.

D – Other publications (working papers and research reports)

D43. Taskin, L., Coster, C., Ajzen, M. et Terlinden, L. (2022). Workvid-19 : Territorialité, Relation managériale et Équilibre vie privée-vie professionnelle en contexte de télétravail intensif. Une approche longitudinale. **Rapport de recherche, Fondation Louvain-LouRIM**, Louvain-la-Neuve, UCLouvain, 67p..

D42. Jullien, C., Taskin, L. (2022). La reconfiguration des liens sociaux nécessaires au partage de connaissances en contexte de travail hybride. **LouRIM Working Paper Series**, 2022/10, 27p.

D41. Duchateau, N., Laurent, M.-E., Moreau, L., Taskin, L. (2021). (Co-)présence et management des équipes. **Rapport de recherche du labor-H**, 1(3), 110p.

D40. Duchateau, N., Laurent, M.-E., Taskin, L., Ughetto, P. (2021). Rapport au travail et à l'organisation de demain. **Rapport de recherche du labor-H**, 1(2), 123p.

D39. Faieta, C., Rodriguez, C., Rousseau, A., Taskin, L. (2020). Performance management : Quelles alternatives ? **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 9(3), 108p.

D38. Faieta, C., Rodriguez, C., Taskin, L., Terlinden, L. (2020). Légitimité et positionnement de la fonction RH vis-à-vis du business. **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 9(2), 130p.

D37. De Schampeleire, J., Hallet, C. Taskin, L., Van Roelen, C. & Terlinden, L. (2020). Styles de management et bien-être au travail – Management stijlen en welzijn op het werk. **Research report, SPF Emploi & DIRACT**, 115p.

D36. Jacquemin, C., Jammaers, E., Rodriguez Conde, C., Taskin, L., Terlinden, L. (2019). La culture du feedback. **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 8(2), 74p.

D35. Taskin, L., Caesens, G. & Donis, C. (2019). Considering the combination of office designs and telework practices in the study of flexwork effects on well-being and performance. **Louvain Research Institute in Management and Organizations Working Paper Series**, 2019/08, 16 p.

D34b. Taskin, L., Demortier, F., Kempinaire, Ph. & Verweyen, Y. (2019). De la gestion des ressources humaines au management humain: Les enjeux des transformations de la gestion des personnes et du travail dans le secteur public, **Livre blanc, HR Public-LSM**, 19 p.

D34a. Taskin, L., Demortier, F., Kempinaire, Ph. & Verweyen, Y. (2019). Van HRM tot human management: de uitdagingen van de transformaties in het management van werknemers en jobs in de overheidssector, **White paper HR Public – LSM**, 19 p.

D33. Terlinden, L., Taskin, L., Rousseau, A. & Jacquemin, C. (2018) Management in distance teams: a control between distance and proximity? **Louvain Research Institute in Management and Organizations Working Paper Series**, 2018/15, 23 p.

D32. Antoine, M., Stinglhamber, F., Taskin, L., Terlinden, L. & Ajzen, M. (2018). Employabilité. **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 7(3). 108 p.

D31. De Ridder, M., Rousseau, A., Taskin, L. & Terlinden, L. (2018) Collaboration et participation : Développement d'un outil d'autodiagnostic, **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 7(1). 90 p.

- D30. Taskin, L., De Ridder, M., Jacquemin, C., Ajzen, M., Van Oycke, J. (2017) Transformations du métier de manager (rapport théorique), **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 6(1), 47p.
- D29. Moulai, K. & Taskin, L. (2016) International Mobility: For a sustainable employability with self-initiated expatriates and assigned expatriates, **Rapport de recherche**, IST/UCL.
- D28. Pichault, F., Taskin, L., Rondeaux, G. & Ajzen, M. (2016) Entreprises innovantes et performantes, quelles bonnes pratiques en Gestion des Ressources Humaines? **White paper Acerta**, 36 p.
- D27. Antoine, M. & Taskin, L. (2016) The influence of the office on organizational identity construction. **Louvain Research Institute in Management and Organizations Working Paper Series**, 2016/9, 17p.
- D26. Antoine, M., Rousseau, A., Stinglhamber, F. & Taskin, L. (2016) Quelles organisations (structure et dynamique) pour quels besoins demain ?, **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 5(2), 168 p.
- D25. Parmentier, M., Donis, C., Taskin, L. & Stinglhamber, F. (2016) Déshumanisation travail dans un contexte de développement de l'open space, du hot desking et du télétravail. **Rapport de recherche de la Chaire laboRH**, 5(1), 146 p.
- D24. Taskin, L. & Ndayambaje, J. (2016). Révéler la conception dominante de l'Homme au travail sous-jacente à l'enseignement de la Gestion des Ressources Humaines : Une critique anthropologique de l'évaluation de la performance individuelle. **ILSM working paper**, 16/1.
- D23. Taskin, L. & Ajzen, M. (2015) Managing sustainable and innovative workplaces. New Ways of Working, towards sustainable organizational performance? **ILSM Research report**
- D22. Taskin, L. & Desmarets, M. (2015) (Dé-)Montrer la valeur ajoutée des formations en leadership. **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 4 (1)
- D21. Ajzen, M., Pichault, F., Rondeaux, G., and Taskin, L. (2014) "Performance et innovation dans les PME/TPE wallonnes et bruxelloises : Quelles relations pour quelles mesures ?", **ILSM working paper**, 14/08.
- D20. Constantinidis, C., Rousseau, A. & Taskin, L. (2014) "Distanciation au travail : effets et leviers", **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 3 (4), 47p.
- D19. Taskin, L. & Desmarets, M. (2014) "Flexwork, collaboration, productivité et bien-être au travail", **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 3 (1).
- D18. Léonard, E., Spineux, A., Taskin, L., & Desmarets, M. (2014) "Transformations du dialogue social", **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 3 (3), 67p.
- D17. Nils, F., Taskin, L., & Bouchat, P. (2013) "Evaluation de la performance individuelle: revue de littérature", **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 2 (2), 52p.
- D16. Taskin, L. & Foor, D. (2013) "New ways of working : Rapport théorique". **Rapport de recherche Chaire laboRH**, 2(1), 25p.
- D15. Taskin, L. & Van Bunnan, G. (2012) "The paradox of knowledge management: work disqualification and knowledge impoverishment through the use of electronic knowledge repository", **ILSM Working paper**, 12/01.
- D14. Raone, J., Schiffino, N., Taskin, L. & Donis, C. (2012) "Understanding the organizational regulation of societal risk through the combination of New Institutionalism and Social Regulation Theory. A proposal", **ISPOLE Working paper**, 2012/01.
- D13. Taskin, L., Rousseau, A., Constantinidis, C., Gras, C. & Van Bunnan, G. (2011) La collaboration multigénérationnelle : Rapport empirique générique, **ILSM-Rapport de recherche RH-E**, 1(2)

- D12. Taskin, L., Rousseau, A., Constantinidis, C., Gras, C. (2011) La collaboration multigénérationnelle : Rapport théorique, **ILSM-Rapport de recherche RH-E**, 1(1)
- D11. Taskin, L. & Walrave, M. (2010) Telework in Belgium: An update (**research report**), FUCaM – Universiteit Antwerpen.
- D10. Taskin, L. (2009) “La déspatialisation, enjeu de gestion“, **Crecis Working Paper**, 15/09.
- D9. Taskin, L. (2009) “Introducing telework in a bureaucratic environment: A not conventional change?“, **Crecis Working Paper**, 14/09.
- D8. Taskin, L. (2008) “Despatialisation: towards the re-organisation of control. The case of telework in a biopharmaceutical company“, **Crecis Working paper**, 10/08.
- D7. Taskin, L. (2008) “Telework and the reorganization of the control of work in the public sector“, **Crecis Working paper**, 01/08.
- D6. Taskin, L. & Letor, C. (2007) *Qu’est-ce qui a tué la vente?* (**research report**), FUCaM-CSEF.
- D5. Taskin, L. (2006) "Déspatialisation et re-régulation des modes de contrôle. Le cas du télétravail dans le secteur public", **Crecis working paper**, 13/06.
- D4. Taskin, L. (2006) Country report : Belgium. **Collaboration at work. The 2006 report on new working environments and practices**, p. 44-50.
- D3. Bridoux, F. & Taskin, L. (2005) "Telework: Challenge to knowledge creation and transfer in a knowledge and technology-based century", **Crecis working paper**, 03/05.
- D2. Devos, V. & Taskin, L. (2002) "GRH et Individu : Paradoxes et contradictions. Le modèle Loft Story", **IAG working paper**, 69/02.
- D1. Taskin, L. (2002) "Télétravail : Enjeux et Perspectives dans les Organisations", **IAG Working paper**, 37/02.

E – Scientific conferences and seminars

- E78. Inglebert-Frydman, A., Taskin, L. (2023) Humaniser la gestion de l’entreprise, Enjeux et perspectives. **34^e congrès de l’AGRH**, Ajaccio, October 25-27.
- E77. Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2023) (In)visibilizing Disability in Activity-Based Working. **Academy of Management Annual Meeting**, Boston (USA), August 4-8.
- E76. Mol, J., Sewell, G., Taskin, L. (2023) Historicizing Space and the Subject: From the Great Chain of Being to the Nowhere Office. **Organizations, Artifacts & Practices workshop**, Barcelona, June 8-9.
- E75. Ajzen, M., Taskin, L. (2022). From micro- to macro- politics of NWOW. **Academy of Management Annual Meeting**, Seattle (USA), August 5-9.
- E74. Mol, J., Moulai, K., Sewell, G., Taskin, L. (2022). Zoom’s anatomy: The (dis)integration of the gaze at work. **38th EGOS Colloquium** (European Group for Organization Studies), Vienna, July 7-9.
- E73. Taskin, L. (2022). Flexwork et co-présence : quels enjeux pour le rapport au travail et la gestion des équipes ? **CTI-Lab Seminars - Séminaires du CTI-Lab**, Université d’Ottawa, Canada, March, 10th.
- E72. Taskin, L. (2021). Gouvernance de la recherche transdisciplinaire: le cas du labor-H. **Conférence Recherche inter/transdisciplinaire "Transition et Développement durable"**, Louvain-la-Neuve, November 26th
- E71. Taskin, L. (2021). Les enjeux du télétravail pour l’entreprise : productivité, bien-être et lien social. **24^e Congrès des économistes de Belgique**, Bruxelles, November 18th

- E70. Taskin, L. (2021). Understanding the Political role of personal objects in workers' resistance to spatial change. **DRM MOST research seminar**, Paris Dauphine PSL, Paris, October 7th.
- E69. David Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2021). Disability in the New Ways of Working: a dis/ablement model. **37th EGOS Colloquium (European Group for Organization Studies)**, Amsterdam (online), July 7-10.
- E68. David Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2021). Disability and meaningful intersections in the New Ways of Working: a review and research agenda. **Gender, Work and Organization Conference** (online), June 30-July 2nd.
- E67. David Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2021). Disability in contemporary organizations: The dis/abling potential of the new ways of working. **SCOS (Standing Conference on Organisational Symbolism) Conference on Difference**, Copenhagen, online, July 5-6.
- E66. Ajzen, M., Coster, S., Taskin, L., Terlinden, L. (2021). The re-regulation of work-life balance and its impacts on the centrality of work in the context of the (post-)covid hybrid work.. **12th International Critical Management Studies Conference**, BML Munjal University, India (online), December 16-18.
- E65. Taskin, L. (2021). Les temporalités de la recherche critique en management. **LouRIM Research seminar**, Louvain-la-Neuve, September 21st.
- E64. Moulai, K., Taskin, L. (2021) Self-initiated Expatriation as an Emancipatory act: A Rancièrian Perspective. **Academy of Management Annual Meeting** (online), July 30-August 3rd.
- E63. De Ridder, M., Taskin, L. (2021). Quels espaces de liberté dans l'entreprise dite libérée ? Une approche par la liberté sociale d'Axel Honneth. **32ème Congrès de l'AGRH**, Paris, October 13-15.
- E62. Moulai, K., Taskin, L. (2020) Getting out of that body: Bodies and expatriation. **Cluster for the Study of Organization and Society (COSM) workshop**, University of Melbourne, Australia, December 10 (virtual)
- E61. Moulai, K., Taskin, L. (2020) Much More Than a Gold Rush: Expatriation as an Emancipatory Journey. **Southern Management Association Annual Meeting**, Florida, USA, October 23-24 (virtual).
- E60. Jammaers, E., Taskin, L. (2020) New Ways of Working, New Ways of In/Excluding People with Disabilities? A Conceptual Model, **80th annual meeting of the Academy of Management**, Stream on Broadening our sight: New directions in disability research, August 7-11 (virtual).
- E59. Taskin, L., Al Amoudi, I. (2020) Humanizing management: Foundation, precautions and prospects. **36th European Group for Organization Studies (EGOS) annual meeting**, University of Hamburg (+virtual), July 2-4.
- E58. Taskin, L. (keynote) (2020) The study of territoriality in distributed workplaces. **Research seminar on Entrain, exploring new territorial user interfaces, Nomos research group**, UCLouvain-Polytech Hauts de France-Université côte d'azur, June 24 (virtual).
- E57. Murray, G., Palpacuer, F., Taskin, L. (2020) Mondialisation et chaînes de valeurs globales : penser l'activisme managérial et syndical. **Lourim research seminar**, Louvain-la-Neuve, January 27.
- E56. Taskin, L. (2020) Perspectives critiques sur les espaces de travail distribués : de l'invisibilisation à la ré-humanisation. **Séminaire de recherche DRM MOST**, PSL Paris Dauphine (Paris, GR), Jan. 24.
- E55. Perret, V., Taskin, L. (2020) Temporalités de la recherche critique en Management. **Séminaire de recherche DRM**, PSL Paris-Dauphine (Paris, FR), January 23.
- E54. Taskin, L. (2020) Nouveaux styles de management et bien-être au travail, **Séminaire CPU Médecine du travail**, UCLouvain-St Luc, Bruxelles (Woluwé), January 17.

- E53. Mol, J., Sewell, G. and Taskin, L. (2019) The Future of Organizational Surveillance and the Very Future of Organizations, **79th Academy of Management Annual Meeting** (Boston), August 9-13.
- E52. Mol, J., Sewell, G. and Taskin, L. (2019) The state(s) of organizational surveillance, **35th EGOS colloquium** (Edinburgh), July 4-6.
- E51. Ajzen, M. & Taskin, L. (2019) Considering the social, spatial and material in flexwork studies: Spacing identity and the (re-)constitution of communities in an Insurance company, **11th International Critical Management Studies Conference**, Open University (London), June 26-28.
- E50. Taskin, L., Ajzen, M., De Ridder, M. & Scola, C. (2019) Perspectives critiques dans la recherche en sciences de gestion : état des lieux et perspectives. **CIRTES research seminar**, UCLouvain (Louvain-la-Neuve), June 17th.
- E49. Taskin, L. (2019) Qu'apporte la notion d'humanisation à la recherche en sciences de gestion? **17^e Séminaire de recherche du GRACE / IFGE / EM Lyon Business School** (Lyon), 30 Jan. – 1st Feb.
- E48. Moulaï, K. & Taskin, L. (2018) *From a philosophical inquiry to a surprising consistency: Considering the self-initiated expatriation as an emancipatory project.* **34th EGOS colloquium** (Tallin), July 4-6.
- E47. Terlinden, L., Taskin, L., Rousseau, A., Jacquemin, C. (2018) *Management des équipes géographiquement dispersées : un contrôle entre distance et proximité ?* **CRIMT Colloque international – Quel type de travail pour le futur ? Perturbations, expérimentations et re-régulation** (Montréal - HEC Montréal, du 25/10/2018 au 27/10/2018).
- E46. Moulaï, K. & Taskin, L. (2018) *My Inner Talent... Exploring Self-Initiated Expatriates' Subjectivities from an Emancipatory Perspective.* **CRIMT International conference on the future of work - Perturbations, experimentations et re-regulation** (Montréal - HEC Montréal, du 24/10/2018 au 27/10/2018).
- E45. Jégou, O. & Taskin, L. (2017) Faire sens de l'entreprise libérée : nouvelle alternative ou réhabilitation de la figure des patrons sociaux ? **28^{ème} Congrès de l'AGRH**, Université d'Aix-Marseille (France), Octobre 11-13.
- E44. Taskin, L., Stinglhamber, F. & Parmentier, M. (2017) The dark side of office design: Towards de-humanization, **33rd EGOS colloquium**, Copenhagen Business School (DK), July 6-8.
- E43. Picard, H. & Taskin, L. (2017) The making of managerial heroes: A long journey with a liberating leader, **10th International conference of Critical Management Studies**, Edge Hill University, Liverpool (UK), July 3-5.
- E42. Caesens, G., Stinglhamber, F., Taskin, L., Desmarets, M., Bouchat, P. (2017). Perceived organizational support and employees' empowerment: A multi-sample study. **18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology** (EAWOP), Dublin (IR), May 17-20.
- E41. Taskin, L. (2017) Le management humain comme approche alternative à la GRH ? **Séminaire de recherche, Département des Relations Industrielles**, Université Laval, Québec (Canada), May, 8.
- E40. Beji, K., Bellemare, G., Boivin, J., Laflamme, R. & Taskin, L. (2017) La place de la gestion des ressources humaines au sein des relations industrielles, **70^e Congrès des Relations Industrielles**, Québec (Canada), May, 4-5.
- E39. Taskin, L. (2017) A critical tribute on New ways of working: considering de-humanization in the study of modern office designs?, **CRIMT research seminar, Université de Montréal**, Montréal (Canada), March, 17.
- E38. Taskin, L. (2017) Une perspective de recherche critique sur les espaces de travail : de l'invisibilité à la considération de la dé-humanisation au travail, **Research seminar, Research Group Collaborative Space**, UQAM, Montréal (Canada), March 16.

- E37. Taskin, L. (2017) Management humain, le parcours d'un projet d'enseignement renouvelé de la GRH, **ESG UQAM**, Montréal (Canada), March, 10.
- E36. Taskin, L. (2017) Considering de-humanization in the study of office designs' dark sides, **Research seminar, Cass Business School (iShare session)**, City University of London (UK), February, 8.
- E35. Taskin, L. (2016) Nouvelles formes d'organisation du travail, vectrices de dé-humanisation?, **Research seminar, CIRTES**, Charleroi (Belgium), December, 5.
- E34. Antoine, M., Rousseau, A., Taskin, L. & Donis, C. (2016) La libération des entreprises: une approche diagnostique des transformations du design organisationnel, **Colloque « La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique »**, ESC Clermont Ferrand, July, 7-8.
- E33. Taskin, L. (2016). Management humain: entre devoir et nécessité. **Colloque Spiritualités et Management**, Université catholique de Louvain, March, 8.
- E32. Taskin, L. (2015). D'un regard critique sur les nouvelles formes d'organisation du travail au management humain. **Séminaire de recherche du GRACE**, Lyon, January 28-30.
- E31. Raone, J., Donis, C., Schiffino, N., & Taskin, L. (2014). Entre les acteurs et le système: Apprendre des crises à travers le prisme des jeux stratégiques. **6è congrès de l'ABSP**, Liège, April, 10-11.
- E30. Ajzen, M., Donis, C., & Taskin, L. (2014). Nouvelles formes d'organisation du travail: Quelles pratiques pour quelle philosophie managériale? Critique de l'instrumentalisation de gestion. **Colloque Perspectives critiques en Management**, Montpellier (France), April, 1-2.
- E29. Taskin, L. (2014). Collaboration multigénérationnelle : Quelles pratiques ? **Colloque Convergences pour l'Innovation sociale**, Brussels, January, 21.
- E28. Taskin, L. (2014). Politiques de GRH : Interroger la rationalisation des choix de gestion. **Colloque Le travail en marge de l'emploi, CIRTES**, Charleroi, January, 16.
- E27. Ajzen, M., Pichault, F., Rondeaux, G., & Taskin, L. (2013). Innovation et performance dans les PME : Quelles relations pour quelles mesures – propositions pour une grille de lecture. **CRECIS research seminar**, December, 19.
- E26. Raone, J., Coyette, C., Schiffino, N., Coyette, C. & Taskin, L. (2013). La communication des organisations publiques en période de crise: Proposition d'une approche processuelle. **Colloque Planicom Communication de crise et/ou crise de la communication**, Namur, June, 14.
- E25. Raone, J., Coyette, C., Schiffino, N., Coyette, C. & Taskin, L. (2012). La communication des organisations publiques en période de crise : entre contrainte et créativité. **Colloque La communication publique en tension**, Brussels, October, 16.
- E24. Taskin, L. (2012). Articuler la théorie de la régulation sociale et la théorie des conventions pour comprendre le changement social. **Séminaire de recherche du MOS**, IAE Université de Lille 1 (FR), April, 4.
- E23. Taskin, L. (2012). NFOT : Enjeux organisationnels et managériaux. **Séminaire de recherche du MOS**, IAE Université de Lille 1 (FR), April, 2.
- E22. Taskin, L. (2012). Penser la critique au cœur des sciences de gestion. **Colloque Perspectives critiques en Management**, Université catholique de Louvain, Louvain-la-Neuve, March, 19.
- E21. Raone, J., Taskin, L. & Schiffino, N. (2011). Facing the implementation challenge through the combination of New Institutionalism and Social Regulation Theory: A new look on the European Social Dialogue. **50th British Journal of Industrial Relations Conference**, London School of Economics, London (UK), December 12-13.

- E20. Raone, J., Schiffino, N. & Taskin, L. (2011). Understanding the organizational regulations of societal risk through the Social Regulation Theory. **27th EGOS Colloquium**, Goteborg (Sweden), July, 7-9.
- E19. Taskin, L. & Van Bunnem, G. (2011). The paradox of knowledge management: work disqualification and knowledge impoverishment through the use of electronic knowledge sharing repository. **7th Critical Management Studies International Conference**, Naples (IT), July 13-15.
- E18. Taskin, L. (2010). Introducing telework in a public and bureaucratic environment: A not conventional change? **IFSAM (International Federation of Scholarly Associations of Management)**, Paris (FR), July, 8-10.
- E17. Taskin, L. (2009). Régulation sociale et Conventions : Une contribution critique à l'étude du changement organisationnel en gestion. **XX^e congrès de l'AGRH**, Toulouse (FR), September, 9-11.
- E16. Taskin, L. (2009). In search of the armistice: Is telework in a bureaucratic environment something conventional? **6th Critical Management Studies International Conference**, Warwick (UK), July, 13-15.
- E15. Taskin, L. & Léonard, E. (2008). Pour en finir avec la gestion stratégique des ressources humaines: du DRH stratégique au DRH stratège. **76^e congrès de l'ACFAS**, Québec (CA), May, 5-8.
- E14. Taskin, L. (2008). Despatialisation: Towards the re-organisation of control : The case of telework in a biopharmaceutical company. **24th EGOS Colloquium**, Amsterdam (NL), July, 10-12.
- E13. Taskin, L. (2007). Telework and the re-organisation of the control of work in the public sector. **5th Critical Management Studies International Conference**, Manchester (UK), July, 11-13.
- E12. Bridoux, F. & Taskin, L. (2007). The hidden faces of Knowledge-based view. **23rd EGOS colloquium**, Vienna (AU), July, 5-7.
- E11. Taskin, L. (2006). Déspatialisation et re-régulation des modes de contrôle: Le cas du télétravail dans le secteur public. **5th Conference on the Metamorphosis of Organizations**, GREFIGE-CEREMO, University Nancy2 (FR), November, 23-24.
- E10. Taskin, L. (2006). Déspatialisation et modes de contrôle: Entre régulations et conventions. Le cas du télétravail dans le secteur public. **Crecis Research Seminar**, Louvain-la-Neuve (BE), November, 16.
- E9. Taskin, L. (2006). Les apports de la théorie de la régulation sociale et de la théorie des conventions pour comprendre les changements en matière de contrôle dans les organisations. **CeRIO Seminar, FUCaM**, Mons (BE), May, 24.
- E8. Taskin, L. (2006). Le télétravail en manque de régulations. **Political Economy Seminar, IRES**, Louvain-la-Neuve (BE), April, 21.
- E7. Taskin, L. (2006). Spatial and temporal flexibility: Towards a new employment relationship? **IRRU Research Seminar**, Warwick Business School (UK), February, 15.
- E6. Taskin, L. & Bridoux, F. (2005). Telework: Challenge to knowledge creation and transfer in a knowledge- and technology-based century. **Academy of Management Annual Meeting**, Honolulu (Hawaii), August, 5-10.
- E5. Taskin, L. & Schots, M. (2005). Temporal flexibility and the employment relationship. **4th Critical Management Studies International Conference**, Cambridge (UK), July, 4-6.
- E4. Taskin, L. (2005). Managerial aspects of telework. Seminar on Telework in Europe. **Telework in Europe (European Social Found)**, Bruges (BE), February, 17-18.
- E3. Devos, V. & Taskin, L. (2003). Individualization : A new trend in HRM ? **7th Conference on International Human Resource Management**, Limerick (IR), June, 3-6.

E2. de Nanteuil, M., Léonard, E., Schots, M. & Taskin, L. (2003). Les flexibilités en Europe: Pratiques, décisions, négociations. **Research department of French Ministry, Conclusions of research report presentation**, MAR/DARES, Paris (FR), March, 26.

E1. Taskin, L. & Delobbe, N. (2002). Conséquences de la pratique du télétravail, Vers une désocialisation ou une nouvelle forme de socialisation ? **Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française**, Louvain-la-Neuve (BE), July, 8-11.

F – Other conferences as keynote speaker (selection from 2016)

F30. Taskin, L. (2023) L'urgence de faire communauté. Conférence inaugurale **Académie d'été Htag**, Nivelles, August, 30.

F29. Taskin, L. (2022) Deux ans de crise sanitaire : comment la fonction RH ressort de la pandémie ? Présentation d'une recherche menée durant trois ans (2020-2021-2022) auprès de DRH belges. **17^e LSM HR Day**, November 29.

F28. Taskin, L. (2022) Quel futur du travail et quels enjeux pour le Management Humain ? **ADP Hainaut**, September, 13.

F27. Taskin, L. (2021) Flexibilité de carrière dans un contexte de travail hybride. **Journée d'inspiration RH, BOSA**, December 10.

F26. Taskin, L. (2021) Télétravail : enjeux pour le management humain des organisations. **ADP Hainaut**, January, 7.

F25. Taskin, L. (2020) Les enjeux RH liés au déconfinement. **HR Public**, June, 4

F24. Robert, F. et Taskin, L. (2020) Télétravail et (dé)confinement : Enjeux organisationnels et juridiques. **Anthemis**, May, 29.

F23. Taskin, L. (2020) A quoi ressemblera le télétravail dans un monde post-covid? **HR Square**, May 20

F22. Taskin, L. (2019). The future of HRM : Managing Humanely (keynote). **HRDesign conference**, HR Magazine, Liernu, December, 6.

F21. Taskin, L. (2019). Nouvelles formes d'organisation, nouveaux modes de management (keynote). **Conférence Leadership autrement**, SPF Santé, Tour & Taxi (Bruxelles), December, 2.

F20. Rodriguez Conde, C. & Taskin, L. (2019). Les leviers de la culture du feedback. **15^e LSM HR Day**, Louvain-la-Neuve, November, 14.

F19. Taskin, L. (2019). Management Humain : Une proposition pour la GRH de demain (keynote). **Université Saint Louis Brussels**. November, 8.

F18. Taskin, L. (2019). Nouvelles formes d'organisation du travail : Enjeux et perspectives (keynote). **SPW**, Namur, October, 16.

F17. Taskin, L. (2019). Enjeux pour la GRH de demain. **ORES**, executive committee, Louvain-la-Neuve, August, 26.

F16. Taskin, L. (2019) Télétravail, coworking, tiers-lieux : Quel impact sur le territoire ? (keynote) **Midis de l'Urbanisme inBW**, Louvain-la-Neuve, March 29.

F15. Taskin, L. (2019) Management Humain : fondements et perspectives (keynote). **@lumnist**, Louvain-la-Neuve, March, 26.

- F14. Taskin, L. (2019) Management Humain: enjeux et perspectives pour la fonction publique (keynote). **SPW**, Namur, February, 28.
- F13. Taskin, L. (2019) La GRH dans la fonction publique : contexte, acteurs et enjeux (keynote). **HR Public**, SPF Finances, February, 8.
- F12. Taskin, L. (2019) Chaire laboRH : du labo à la communauté (partage d'expérience). **LouRIM research seminar**, January, 7.
- F11. Taskin, L. (2018). Un ordre professionnel pour les métiers de la GRH ? **Déjeuner de réflexion HRPro, ADP**, Louvain-la-Neuve, November, 12.
- F10. Taskin, L. (2018). La fin de la gestion des ressources humaines ? Plaidoyer pour un Management Humain (keynote). **Human Day**, Lille (FR), June, 19.
- F9. Taskin, L. (2018). Management Humain, une perspective humaniste. **Conférence de l'ADIC**, Brussels, May, 29.
- F8. Taskin, L. (2018). L'expérience d'une Chaire multi-entreprises au service des missions de l'Université. Le cas LaboRH. **Conseil de la Fondation Louvain**, Louvain-la-Neuve, May, 16.
- F7. Auquier, B. et Taskin, L. (2018) Perspectives sur le travail, la GRH et les modes de rémunération. **Cercle de compétences Compensation & Benefits**, Brussels, April, 15.
- F6. Taskin, L. (2016) Mutations et transformations du travail, **Conférence, Bibliothèque Hergé**, Brussels, December, 15.
- F5. Taskin, L. (2016) Travail et management: de l'atelier au NWOW (keynote). **Conférence plénière de la fonction publique**, avec le Ministre S. Vandepuut et E. Veldhoen, Brussels, November, 29.
- F4. Taskin, L. (2016). New ways of working : Paradoxes et enjeux (keynote), **Ville de La Louvière**, November, 24.
- F3. Taskin, L. (2016). Management Humain: Comment renouveler la GRH? **Association des Dirigeants du Personnel Bruxelles-Brabant**, Brussels, October, 25.
- F2. Taskin, L. (2016) Pourquoi et comment repenser les modèles et les pratiques de la GRH et du comportement organisationnel autour de l'ambition de carrières plus durables ? (keynote). **Conférence inaugurale de l'Académie d'été HR Square**, Genk, August, 25.
- F1. Taskin, L. (2016) NWOW : Enjeux et perspectives pour les organisations (keynote). **Assises de la fonction publique**, Namur, March, 3.

Research projects & funding

- 2023-2027** **BELSPO Brain 2.0 – SUSHY Sustainable Hybrid Work assessment** (PI, promoters: C. Vanroelen (VUB), A.Castiaux (UNamur), H. Jeanmart & S. Altomonte (UCLouvain), 1,076,484€, Post-doc researcher: S. Coster, researcher: A.Chihi)
- 2022-2024** **FNRS Aspirant research grant** - New ways of working: in/exclusion of employees with disabilities (Promoter, 178.000€, PhD student: Ive Klinksiek)
- 2022-2024** **INNOVIRIS APPLIED PhD RESEARCH GRANT – Étude de la mise en œuvre d'une politique de servicisation et ses implications organisationnelles** (Promoters: A. Rousseau (ICHEC) & L. Taskin, 178.000€, PhD student & researcher : C. Durieux)

- 2021-2022** **SPW – New ways of working: Space, place and change management.** (Promoters: F. Pichault & L.Taskin, 80.000€ in total, among which 40.000€ for UCLouvain, Post-doctoral researcher: S. Coster)
- 2021-2022** **WORKVID-19 – Research project on how intensive telework re-regulate the bound to work and organization, as well as people management.** (Promoter, 84.250€, Post-doctoral researcher: S. Coster)
- 2020-2024** **LABOR-H – Chaire universitaire pour l'étude du Management Humain et des Nouvelles formes d'organisation.** (Director, 1,470,000€, post-doc researcher : M. Ajzen, PhD students & researchers : L. Patesson, A. Inglebert-Frydman, R. Ralaidovy, V. Couttenier, L. Moreau)
- 2020-2022** **FSR - New ways of working: in/exclusion of employees with disabilities.** (Co-promoter with Pr Eline Jammaers, 74.250€, PhD student and researcher: Ive Klinksiek)
- 2019-2023** **INNOVIRIS APPLIED PhD RESEARCH GRANT - Mise en œuvre d'une organisation du travail « agile » dans une entreprise du secteur de l'audio-visuel : quelles implications sur le métier de manager ? Une recherche-intervention centrée sur le bien-être au travail.** (Promoter, 402.411€, PhD student & researcher: L. Terlinden)
- 2018-2019** **DIRACT – ETUDE DES STYLES DE MANAGEMENT ET DE LEURS IMPACTS EN TERMES DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL.** (Promoter, with Pr Christophe Vanroelen (VUB), 80.000€ in total, among which 40.000€ for UCLouvain, researcher: C. Hallet)
- 2014-2017** **NWOWPME – IMPLEMENTING AND DEVELOPING FLEXWORK FOR SMES** (Promoter, with Pr Benoit Macq (UCL) and Pr François Pichault (HEC-ULg, coord.), Germaine Tillion research grant, 537.433€ in total among which 157,499€ for LLN/Taskin track, researchers: G. Rondeaux, M. Desmarets, C. Van Brussel)
- 2012-2020** **CHAIRE laboHR in « Management Humain et Transformations du Travail »** (Chair holder & founder, scientific committee members : E. Léonard, A. Rousseau, F. Stinglhamber, L. Taskin), 1,696,000€, researchers : Marie Antoine, Pierre Bouchat, Marine De Ridder, Maxime Desmarets, Céline Donis, Claire Faeta, Chloé Jacquemin, Charlotte Rodriguez, Laurianne Terlinden)
- 2015 – 2016** **EMEGRING PATTERNS IN INTERNATIONAL CAREER PATHS** (Promoter, Securex, grant, 30,000€, researcher: Kamila Moulai)
- 2012 – 2015** **MANAGING SUSTAINABLE INNOVATIVE WORKPLACE** (Promoter, SDWorx grant, 75,000 €, researcher: Michel Ajzen)
- 2012 – 2015** **HR PRACTICES AND PERFORMANCE IN INNOVATIVE SMES** (Promoter, with Pr. François Pichault (ULg-HEC), ACERTA grant, 75,000€; researchers: Michel Ajzen and Giseline Rondeaux)
- 2010 - 2015** **ORGANIZATIONAL REGULATIONS of SOCIETAL RISKS: A comparative and longitudinal case studies analysis** (Promoter, with Prof. N.Schiffino – ARC, *Action de Recherche Concertée* - 379,438 €; researchers: Céline Donis and Julien Raone)
- 2009 - 2013** **KNOWLEDGE TRANSFER PROCESS: (RE)CONSIDERING POWER AND CONTROL ISSUES** (Promoter, with E. Léonard - FSRIU, *Fonds spécial de la recherche interuniversitaire*, 164,000 €; researcher: Gabriel Van Bunnan)
- 2011** **RH-ENTREPRISE** (Academic coordinator, with Pr. E.Léonard, F.Nils, A.Rousseau and A.Spineux - Belgacom, STIB, Police Fédérale, SPE Luminus, Elia, IBA, Selor and Infrabel, 320,000€; researchers: Céline Gras, Christina Constantinidis, David Vellut)

- 2009 - 2012** **RECHERCHE TRANSNATIONALE EN ANALYSE DES PRATIQUES ET DE L'INNOVATION ORGANISATIONNELLE DANS LE SECTEUR HOSPITALIER** (Member of the scientific committee, Promoters : Profs. F.Grateau-Université catholique de Lille and Ph. Scieur-UCL)
- 2007** **LES METIERS DE LA VENTE** (Academic coordinator, with C. Letor; funded by Forem)
- 2001-2003** **FLEXIBILITÉS EN EUROPE: PRATIQUES, DÉCISIONS ET NÉGOCIATIONS** (Associate researcher; Academic coord.: Prof. M.de Nanteuil-UCL; funded by MAR/DARES, Paris, FR).

Scientific commitments

A – Scientific conferences convener

- 2022** **co-convener** of a symposium on '[New ways of working: Institutions, Identity and Power](#)', **83rd Academy of Management annual meeting**, Seattle, August, 5-9.
- 2021** **president of the scientific and organization committees** of the 10th Doctoral workshop on Critical management studies held in Louvain-la-Neuve, September 7-8.
- 2020** **convener** with Profs. Joeri Mol, Graham Sewell and Dr. Kamila Moulai of the COSM workshop on 'What a body can do', **University of Melbourne** (Australia), December, 10.
- convener** with Profs. E. Jammaers, D. Baldrige, M. Kulkarni, S. Bruyere, L. Scur, C. Connelly, S. Bonaccio, I. Gellatly of a Symposium on "Broadening our Sight: New Directions in Disability Research" at the **Academy of Management annual (and virtual) meeting**, August 10.
- convener and chair** with Profs. Ismael Al-Amoudi (Grenoble Ecole de Management, FR) and Steve Vincent (Newcastle University, UK) of stream 26 on "Humanizing Management: Foundations, Precautions, and Prospects" at the **36th EGOS Colloquium**, Hamburg (DE), July 2-4.
- convener and chair** with Prof. Isabelle Ferreras of a research seminar on « Les transformations du monde du travail : Perspectives comparées et critiques », [CRIMT-CriDIS](#), Louvain-la-Neuve, January 28.
- 2019** **chair** of a workshop on innovative practices to teach management critically at the conference on "Business schools: object of criticism, yet actors of resistance and (their) change?", **Montreal (UQAM), Canada**, October, 1st.
- 2017** **convener and chair**, with Profs. Véronique Perret (Université Paris-Dauphine, FR) and Céline Donis (UCL) of stream 26 on "Space, Place and Scale: Critical Reflections on the New Spatial Turn in Organization Studies" at the **10th International Conference on Critical management studies**, Liverpool (UK), July 3-5
- 2016** **convener and chair** with Profs. Pierre-Yves Gomez (EM Lyon Business School, FR) and Domenec Melé (IESE Business School, SP) of stream 59 on "Considering the Commons in Organizations in the Shadow of Rational Organizing" at the **32nd EGOS Colloquium**, Naples (IT), July 7-9.
- chair** of a seminar on different looks on Matthieu de Nanteuil's labour justice proposal – Rendre justice au travail: regards croisés. CriDIS, IST, IACCHOS, Louvain-la-Neuve, September, 15
- 2015** **convener and chair** with Profs. Ludovic Jeanne (EM Normandie, FR) and Véronique Perret (Université Paris-Dauphine, FR) of stream 4 on "Perspectives critiques sur l'espace et le territoire en management stratégique" at the **24th conference of AIMS**, Paris, June 3-5

president of the scientific and organization committees of the Doctoral workshop on Critical management studies held in Louvain-la-Neuve, UCL, April, 1-2

- 2014** **president** with Profs. Florence Palpacuer, Isabelle Huault and Véronique Perret of the scientific committee of the Doctoral workshop on Critical Management Studies held in Montpellier, University of Montpellier 1, April 1-2
- 2014** Member of the **scientific committee** of the 5th Journées Georges Doriot, HEC Paris, EM Normandie and ESG-UQAM on Entrepreneuriat et Société: de nouveaux enjeux.
- 2013** **president** with Profs. Isabelle Huault and Véronique Perret of the scientific committee of the Doctoral workshop on Critical management studies held in Paris, University Paris-Dauphine, April, 22-23
- 2012** **president** and organizer of the scientific colloquium on Critical perspectives in Management, with Prof. Matthieu de Nanteuil, held in Louvain-la-Neuve (BE), March 19
- 2011** **Stream convener** and **chair** with Profs. Graham Sewell (University of Melbourne, AU) and Charles Heckscher (Rutgers University, USA), at the 7th Critical Management Studies International Conference, held in Naples (IT), July 11-13. Stream on “New forms of (work) organization: The transformation of work in an amoral and lawless world”
- 2011** **President** of the scientific and organization committees of the CRECIS-AGRH-AIREPME scientific conference on “Entrepreneurial Change”, with Prof. Frank Janssen, held in Louvain-la-Neuve (BE), September 16

B – Editorial work

- 2023-...** Member of the **editorial committee**, *Personnel Review* (Emerald, IF : 3.23)
- 2022-...** Member of the **scientific committee**, *Télescope* (ENAP, Canada)
- 2021-...** Member of the **editorial board**, *Revue de l'Organisation Responsable* (Eska, FNEGE3)
- 2011-2021** **Editor-in-Chief** of *The International Journal of Work Innovation* (Inderscience publishing) (<http://www.inderscience.com/ijwi>)
- 2006-2011** Member of the **editorial board** of *The Journal of e-Working* (Merlien)

Guest editor of special issues published in:

- **Management International / International Management** (in press), on “Business schools: object of criticism, yet actors of resistance and (their) change?”, with Profs. O. Germain (UQAM), L. Ramboarisata (UQAM), F. Palpacuer (Montpellier), V. Perret (PSL Paris Dauphine)
- **Industrial Relations/Relations Industrielles** (2018, vol. 73, no. 1), on “A renewed approach to HRM/Une approche renouvelée de la GRH”, with Profs. Yves Hallée (Université Laval, Canada) and Steve Vincent (Newcastle University, UK)
- **RIMHE : Revue interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise** (2012, vol. 3, no. 3) on entrepreneurial change, with Prof. F. Janssen (UCLouvain)
- **Gestion: Revue Internationale de Gestion** (2010, vol.35, no.1) on the study of the “managerial issues associated to teleworking, in a comparative perspective”, with Prof. D.-G. Tremblay (UQAM).
- **Gestion2000** (2008, vol.25, no.6) on “managerial and critical perspectives on new forms of work organization”, with Prof. D.-G. Tremblay (UQAM, CA).

Regular reviewer (member of editorial review boards) for the following journals:

Organization Studies / Human Relations / Organization / Employee Relations / Human Resource Management Journal / International Journal of Human Resource Management / Journal of Business Ethics / M@n@gement / Industrial Relations-Relations Industrielles / Transportation Research Part A:

Policy and Practice / New Technology, Work and Employment / American Psychologist / Management Learning / @GRH / Gestion 2000 / RIPCO / Activités

He is also a scientific reviewer for the FNR (Fonds National de la Recherche, Luxembourg) and ANR (Agence Nationale de la Recherche, France).

C – PhD supervision and PhD supervision committees participation

Professor Taskin supervises or has supervised the following PhD candidates

Completed

- **Olivier Jégou** (2023) *Quelles transformations du pouvoir dans les entreprises en voie de démocratisation de leur gouvernement ? Le cas des entreprises libérées*. En co-direction avec I. Ferreras – soutenue le 2 octobre.
- **Laurianne Terlinden** (2023) *Rendre l'organisation agile : construction identitaire et reconfiguration de l'autorité. Ethnographie dans une entreprise de média* – soutenue le 13 février.
- **Pascal Hénon** (2022) *Étude du bien-être et de l'implication dans un contexte de distribution des espaces du travail*. En co-direction avec J. Creusier (ULCO/LEM, France) – soutenue le 23 novembre.
- **Marine De Ridder** (2021) *Les enjeux du dialogue dans l'entreprise libérée: Une approche inspirée des espaces de discussion sur le travail* – soutenue le 24 mars.
- **Michel Ajzen** (2020) *Quand le « nouveau » monde du travail naturalise la flexibilité : une analyse conventionnaliste des usages du télétravail*, en co-direction avec E. Léonard – soutenue le 12 mai.
- **Kamila Moulai** (2020) *Of Moves & Humans: Expatriation journeys that matter* – soutenue le 27 janvier.
- **Marie Antoine** (2018) *Unveiling the organizational identity: a spatial approach based on the office* – soutenue le 31 août.
- **Céline Donis** (2015) *De l'intérêt d'une lecture territoriale pour appréhender les dynamiques de transformation des espaces de travail : Une perspective critique et politique en management*, en co-direction avec N. Schiffino – soutenue le 29 juin.
- **Julien Raone** (2014) *Risk regulation at the front-lines: The impact of organizational logics on regulatory styles*, en co-direction avec N. Schiffino – soutenue le 27 mai.
- **Gabriel Van Bunnan** (2014) *Gérer le partage des connaissances dans l'organisation : une perspective critique par l'approche politique de la régulation sociale*, en co-direction avec E. Léonard – soutenue le 8 mai.

Running

- **Ive Klinksiek** (2025) *New ways of working: in/exclusion of employees with disabilities* – Confirmation réussie le 7 juin 2022. En co-direction avec Eline Jammaers (UHasselt).
- **Antoine Inglebert-Frydman** (2026) *Réhumaniser l'entreprise: une perspective par les pratiques et études de cas* – Admis au doctorat en juin 2022.
- **Charlotte Durieux** (2026) *Étude de la mise en oeuvre d'une politique de servicisation et ses implications organisationnelles*. En co-direction avec Anne Rousseau (Ichech) – admise au doctorat en avril 2022.
- **Amine Chihi** (2026) *Hybrid work, hybrid performances?* – Admis au doctorat en mai 2023.
- **Caroline Compagnon** (2026) *Hybridation du travail et travail identitaire des managers*. En co-direction avec Géraldine Schmidt (IAE Paris Panthéon-Sorbonne) – Admise au doctorat en octobre 2023.
- **Marion Zone** (2027) TBD

Laurent is also member of the following Tenure committees (*Habilitation à diriger des recherches*)

- **Jean-François Stich** (2022) *Psychologie et Gestion du Travail Virtualisé* (Coordonnatrice : Jessie Pallud, Université de Stratsbourg)
- **Caroline Ruiller** (2022) *L'auto-ethnographie réflexive comme voie d'objectivation de la trajectoire subjectivée de recherche et d'enseignement en sciences de gestion* (Coordonnatrice : Frédérique Chédotel, Université de Rennes)
- **Mar Peretz** (2021) *Penser son temps entre philosophie, éthique et organisation : de la quête de place au choix des marges* (Coordonnateur : François-Xavier de Vaujany, PSL Université Paris-Dauphine), rapporteur
- **Anouk Grevin** (2019) *Le soutien des dynamiques de don dans les organisations* (Coordonnateur : Amaury Grimand, Université de Nantes), rapporteur
- **Magalie Marais** (2019) *Le management responsable en tension(s) : Des petits arrangements en entreprise aux formes d'organisations alternatives* (Coordonnateur : Florence Palpacuer, Université de Montpellier), rapporteur

- **Denis Chabault** (2016) *Dynamiques spatiales en stratégie* (Coordonnateur : Damien Talbot, Université d'Auvergne), rapporteur

Laurent is also member of the following PhD committees

Running

- **Coralie Helleputte** (2023) *Appréhender la performance sociale dans les entreprises sociales: mesures d'impact et impact des mesures.* (Directrice : Anaïs Périlleux, UCLouvain), membre du comité d'encadrement.
- **Véronique Blanc Brude** (2023) *Industrie 4.0 et GRH* (Directeur : Christian Defélix, IAE Grenoble), président du jury
- **Charles Revue** (2024) *Les effets des outils de travail du leader sur sa vulnérabilité : Une étude exploratoire inspirée des travaux d'Ivan Illich* (Directeur : Pierre-Yves Gomez), rapporteur
- **Léo Bancou** (2024) *La co-présence en mode hybride : perspectives phénoménologiques sur le télétravail et la flexibilité du travail* (Directeur : F.-X. de Vaujany, Paris Dauphine), rapporteur
- **Emmanuel Dauvin** (2024) *Dynamiques des règles de sécurité des systèmes d'information* (Directrice: A.Castiaux, UNamur), membre du comité d'encadrement.
- **Sami Pieczynski** (2024) *Dynamiques de participation et d'appropriation liées au projet de changement organisationnel et spatial.* (Directrices : Claire Lobet et Anne-Sophie Collard, UNamur)
- **Chloé Faton** (2026) (Directrice : Julie Hermans), membre du comité d'encadrement
- **Marie Carlier** (2026) *L'humour en entreprise.* (Directeur : Matthieu de Nanteuil), membre du comité d'encadrement
- **Asma Ibrahim** (2026) *The Emergence of Management control systems in growing International Non-profit organizations and the conflicting dynamic that accompanies the transition.* (Directeur: Matthieu de Nanteuil), membre du comité d'encadrement

Completed

- **Camilla Scola** (2023) *Values and conflicts of values: come features for a theory of justice.* (Directeur : M. de Nanteuil, UCLouvain), membre du comité d'encadrement.
- **Damien De Carvalho** (2022) *L'évolution des processus de régulation sociale dans le télétravail* (Directeur : S. Bellini, Université de Poitiers), rapporteur
- **Pascale Gentil** (2021) *Comment les managers de proximité développent-ils une capacité à mobiliser l'intelligence collective de leurs équipes?* (Directrice : F. Chedotel, Université de Rennes), suffragant
- **Laurent Wartel** (2021) *Quelles sont les représentations professionnelles des travailleurs de l'économie de plateformes ?* (Directrice : P. Vendramin, UCLouvain), membre du comité d'encadrement.
- **Lucie Cortembert** (2021) *Organiser la solidarité par et dans l'espace : les stratégies spatiales des associations au contact des sans-abri* (Directrice : Véronique Perret, PSL Paris-Dauphine), rapporteur
- **Nathanaël Betti** (2021) *Essays on the influence of digitalisation on the internal audit function* (Directrice : Ingrid Poncin, UCLouvain), membre du comité d'encadrement
- **Sophie Fauconneau-Dufresne** (2020) *Gestion du changement et logiques d'appropriation à l'œuvre dans les environnements flexibles de type « New ways of working »* (Directeur : François Pichault, ULiège), membre du Jury
- **Jean-Didier Moneyron** (2020) *Le management coopératif, comment le dialogue construit-il la coopération ?* (Directeurs : Mathieu Detchessahar et Sandrine Frémeaux, Université de Nantes), rapporteur
- **Albane Grandazzi** (2018) *Espaces, pratiques et transition dans l'organisation. Une ethnographie en gares* (Directeur : François-Xavier de Vaujany, Université PSL Paris-Dauphine), rapporteur
- **Julia Parigot** (2016) *De la production d'une organisation alternative via l'espace : le cas des lieux intermédiaires dans le secteur du théâtre* (Directrice : Isabelle Huault, Université Paris-Dauphine), rapporteur
- **Stéphanie Toussaint** (2016) *Contextualization of consumption spaces: collaborative workplaces and consumers' well-being* (Directrice: Nil Toulouse, Université de Lille), membre du comité d'encadrement.
- **Marie Van den Broeck** (2016) *Les relations d'emploi et la gestion des ressources humaines dans les entreprises multinationales: quelles pratiques et quels modes de transmission de ces pratiques, dans un espace transnational ?* (Directrice : E. Léonard), membre du comité d'encadrement.
- **Hélène Picard** (2015) *Entreprise libérée, espace de parole libéré ?* (Directrice : Françoise Dany, EM Lyon et Université Paris-Dauphine), suffragant.

- **Delphine Minchella** (2015) *Le rôle de la spatialité dans la mise en place du new model worker* (Directrice : Véronique Perret, Université Paris-Dauphine), membre du comité d'encadrement.
- **Lidia Grizskiewicz** (2013) *Development of service innovation capabilities in knowledge-intensive organisations: evidence from Research and Technology Organisations and business consultancies* (Directrice : A.Castiaux, UNamur), membre du comité d'encadrement.
- **Souad Filali El Ghorfi** (2013) *Cadre conceptuel pour l'analyse de la fiabilité globale en milieu hospitalier : application à l'erreur médicamenteuse* (Directeurs : N. Meskens and F. Riane), président du jury.
- **Marie Kindt** (2013) *La visite scolaire au musée d'art: approche interprétative de l'expérience des enfants de 8 à 12 ans* (Directrice : C. Pecheux), président du jury.
- **Youcef Bousalham** (2012) *Culture sociale et solidaire et valeurs commerciales dans l'organisation, entre cohérences et contradictions : le cas d'une mutuelle étudiante* (Directeur : D. Cazal, IAE Lille), membre du jury (suffragant).
- **Julie Hermans-Pouplard** (2011) *Targeted knowledge transfer in university-industry R&D projects* (Directrice : A.Castiaux, UNamur), membre du jury (lecteur).

D – Scientific groups and awards

International scientific associations' membership:

- **EGOS** – European Group for Organization Studies (www.egosnet.org), regular convener
- **AGRH** – Association francophone de GRH, Board member, committee leader
- **CMS** (www.criticalmanagement.org), and co-president of the French chapter of CMS
- **QUALCOR** – Qualitative and Critique Organization Research

Research centers affiliations:

- **LouRIM** – Louvain Research Institute in Management and Organization (UCLouvain), board member
- **GRACE** (EM Lyon Business School, IFGE), associate researcher, board member
- **CIRTES** – Centre interdisciplinaire de recherche Travail, Etat, Société (UCLouvain), associate member
- **MOST** (Paris Dauphine PSL, DRM, CNRS), member
- **CRIMT** (Université de Montréal, partenariat), associate researcher

Scientific committees

Laurent is or has been member of scientific committees of various research projects linked to his research interests, among which

- [Smart Lab Liability](#) (2019-2022), Région île de France, Université Gustave Eiffel
- [L'observatoire du télétravail](#) (2022-...), CGT

He has also acted as member or responsible person in other groups like **CRECIS** (*Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovative Strategies*) as elected **deputy director** (9/2008-12/2011); the **doctoral commission** (CDD-Bureau gestion) as member (9/2010-9/2013).

Awards and distinctions

- LouRim research day's Laureate ('remarkable research output'), January 2023
- AGRH **best paper** award for *De Ridder, M., Taskin, L. (2021). Quels espaces de liberté dans l'entreprise dite libérée ? Une approche par la liberté sociale d'Axel Honneth. 32ème Congrès de l'AGRH, Paris, October 13-15.*
- AFCI **best Management book** award for "L'entreprise délibérée", 2019
- Finalist (2nd), **Best paper** award, Louvain School of Management Research Institute (2016)
- Finalist to the Award *SFM/SYNTEC* of the **best book in applied research in Management** for the book "Perspectives critiques en Management" (2013).

II. Education

I teach HRM and Organisation Studies, as well as research methods to undergraduate, graduate and postgraduate students, in French and in English.

Ref. & Title	Audience	ECTS	# students	Lang.	Period	Co-holder
LINGE1224 Management Humain	Undergraduate (Bac3), Management Engineering (IG)	5	245	French	2011- 2022	-
LECGE1321 Management Humain	Undergraduate (Bac3), Economics & Management	5	400	French	2022-	
MGEST1323 Management Humain	Undergraduate (Bac3), Management Science, Social Science	5	150	French	2007-	-
LLSMG2054 Gestion des Ressources Humaines	Postgraduate, Master in Management	5	80	French	2022-	
LTRAV2600 Personnel & Organisation	Postgraduate (Adults, Master1), Labour Studies, grad. HRM	5	130	French	2007- 2022	-
LLSMS2073 Strategic HRM	Graduate (Master 1) Management science	5	70	Engl.	2017-	-
LGRH2000 Management humain, déontologie	Graduate (Master 2), Human Resources Management	5	25	French	2015-	P. Marichal
LLSMA2002 Qualitative research methods	Postgraduate (Ph.D.), Management	5	30	Engl.	2022- 2014-17	-
MLSMM2114 RH et Management des Organisations	Graduate (Master 2), Management Science	5	50	French	2010-	G. Bonny
LINGE1125 Séminaire de travail universitaire en ingénieur de gestion	Undergraduate (Bac1), management engineering	5	350	French	2014-18	-
LLSMS2074 Problématiques et Pratiques Contemporaines GRH	Graduate (Master1&2), Management Science (SG), HRM	5	170	French	2009 ; 2012 ; 2014.	F. Ben Hassel
LECGE1231 Perspectives critiques en management	Undergraduate (Bac2), Management science	5	225	French	2015- 2022	S. Coster
LDSM3531 Reading Seminar in Management & Organisation	Postgraduate (Ph.D.), Management Science	6	25	French & Engl	2009-	R. Coeurdero y, E. Jammaers

Table 2 – Teaching load

III. Service

The involvement into the university and the corporate lives is part of my social responsibility. I invest time and energy in building bridges between HRM research, teaching and practice since this makes sense to my students, practitioners, my work and myself. I also assume responsibilities in the conduct of groups and projects within the University.

Commitment to the corporate life

1 – Projects, networks and positions

- 2007 - now** **LSM HR Network** (head of, and founder)
The objective of this network is to put together Academics and Professionals from the HR field. Since 2007, and in 15 LSM HR Days, 80 researchers presented their work to a network of 300+ members. This network constitutes an important place of discussion on contemporary issues and positions UCLouvain and LSM expertise in HRM on the corporate scene.
- 2019 – now** **ACIS asbl** (administrator)
ACIS is an association grouping 82 institutions in the care sector in Belgium and 14 in France, employing more than 5200 people and offering health care to 6400 people in Belgium. Its goal is to provide high quality health care to disadvantaged people (disabled, aged and poors...) with a special focus on human dignity.
- 2004 - 2012** **Belgian Teleworking Association asbl** (president, with Prof. M. Walrave, UAntwerpen)
As a result of my publications on the managerial issues associated to e-Working, BTA proposed me to integrate the board as Chairman in December 2004. The mission of the BTA is to inform, assist and sustain all the stakeholders interested in and/or involved in new forms of work organization's (NFWO) projects.
- 2004 - 2008** **Journées de l'Innovation Sociale** (academic coordinator, with Prof. F. Pichault, ULg)
This event is organized by RH Tribune, UWE (Union wallonne des entreprises), LSM and HEC-ULg. The goal is to bring together employers, HR leaders and academics around social innovations (i.e. HR practices).

Other positions include:

- **President and Member of selection committees for top management positions**
- **Invited Member of the ADP** (*Association des Dirigeants du Personnel*, Belgium)

2 – Executive education and public seminars (last presentations and projects)

- **Academic director** of the UCL executive master degree on “Management Humain Innovant” (from 2017), www.uclouvain.be/formation-continue-management-humain
- Academic coordinator (with F. Pichault, ULiège) of the tracks “New ways of working” and “Management humain innovant” in the executive master in public management (CiMAP, EAP)
- Occasional expert in the fields of NWOW and Humane Management (training sessions, conferences, seminars for associations like Vlerick Management School, Public administration day, Human day...)

Commitment to the University life

- **Head of department** ‘Strategy and organization’ (2019-22)
- **Programme director**: Master in Management (2017-18), Master in HRM (2020-onwards; 2011-2016), Master in labour studies (2011-2016), European master in labour studies (2011-2018)
- **Academic coordinator**, specialization in HRM, Master in Management (2017-...)
- **President** of the Institute for Labour Studies (2011-2016) (www.uclouvain.be/trav)
- **Member** or **coordinator** of several **commissions and taskforces**: “COMUT” (2022-onwards), “CEFO working group on teaching remotely” (2022-onwards), “better working conditions at LSM” (2018), “cadastre des métiers” (2012-2015), “analyse organisationnelle” (2010-2013)...

- Academic coordinator for the **doctoral programme** in Management (FUCaM campus), and member of the Doctoral Bureau of the Louvain School of Management (2010-2013)
- **President** du jury des brevets (RHUM, UCL) (2013-2020)
- Member of the **Management Department Board** (2017-2022)
- **Deputy Director** of CRECIS (Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovative Strategies), Louvain School of Management (2008-2011)
- Previously Scientific staff's representative on the ESPO Board and Council, IAG Board and Council, Crecis Board, Research Commissions ESPO and IAG and program's commission for Managerial Engineer and Management BSc (ESPO Faculty)

Media exposure

Contributing to the public debate is also part of our academic responsibility. Amongst the recent interviews or contributions to the public debate, I may quote the following references (selection):

- « Télétravail et digital, un couple d'avenir », Interview, **Le Vif/L'Express**, 24/12/20, pp. 86-87
- « Télétravail : l'enjeu majeur est celui de la renégociation du rapport au travail », Tribune, **Le Monde**, 29/5/20
- “The dark side of hip office design”, Interview, **Financial Times**, 6th January, 2020
- « Knus op kantoor : geweldig, maar ook gevaarlijk », Interview, **De Tijd**, 21 décembre 2019
- « Coconstruire le monde du travail avec les entreprises », **ScienceToday**, 10 décembre 2019
<https://uclouvain.be/fr/sciencetoday/actualites/co-construire-le-monde-du-travail-avec-les-entreprises.html>
- « Coconstruire le management humain », chronique, **La Libre Eco**, 2 novembre 2019, p.10
- « Comment le flexdesk et le télétravail minent la santé des travailleurs », interview, **L'Echo**, 22-23 juin 2019
- « Dans le public, encore moins qu'ailleurs, on ne peut s'improviser DRH », Interview, **HR Square** 28, mai-juin 2019, p.36-39
- « Comment la Wallonie a repensé le co-working », Interview, **Le Soir**, 2 avril 2019, p.12
- « Quand les travailleurs disparaissent derrière les chiffres et les tableaux Excel », Interview, **RTBF La première / matin première**, 7 février 2019
- « Grand entretien », **WaveMaker** (réseaux sociaux), février 2019