

L'Université catholique de Louvain engage
un chercheur ou une chercheuse senior en GRH

Contexte de travail

Le poste s'inscrit dans le programme de recherche du Professeur Laurent Taskin sur les effets du télétravail intensif sur le rapport au travail et la mise en œuvre de formes d'organisation du travail innovantes. Le chercheur ou la chercheuse fera partie du LouRIM et, en son sein, du lab4Hum ainsi que du CIRTES.

Missions

Etre acteur ou actrice d'une dynamique stimulante au service de la recherche en GRH, principalement par :

- la contribution aux projets de recherche en cours, en particulier le projet WORKVID (analyse de la transformation du rapport au travail en situation de télétravail intensif) et NWoW (mise en place d'une organisation du travail spécifique au sein d'une administration) ;
- la contribution aux activités du laboratoire (séminaires, publications, projets...).

Activités

Le chercheur ou la chercheuse aura à accomplir les activités suivantes, sous la direction du Pr Laurent Taskin :

- Contribuer à la recherche « WORKVID » qui accompagne des travailleurs confinés depuis le mois de mai 2020 et tente de comprendre comment leur rapport au travail et au non-travail se reconfigure :
 - en matière de recherche : réaliser une revue de littérature méthodologique (usage et analyse du journal de bord auto-administré), participation à l'analyse des données (codage), participation à la rédaction de notes de recherche thématiques et du rapport de recherche, recensement des numéros spéciaux qui sortent dans les journaux visés et rédaction d'un premier jet d'abstract.
 - en matière de soutien logistique, si nécessaire : organisation des retranscriptions (lien avec jobistes), contact avec les participant.e.s.
- Contribuer au projet NWoW, recherche-action dans l'administration, il/elle sera la personne en charge du projet (participation aux réunions du projet avec l'équipe de l'ULiège, recueil des données, analyse, présentation des recherches, représentation de l'UCLouvain). Il travaillera en collaboration avec le Dr Michel Ajzen qui coordonne la recherche ;
- La participation à une dynamique de recherche mêlant experts scientifiques et professionnels du Management Humain.

Profil et compétences

Les candidats doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Etre titulaire d'une formation universitaire d'au moins 300 crédits en sciences de gestion, gestion des ressources humaines, ingénieur de gestion ou d'autres domaines des sciences sociales (sociologie, économie, psychologie, sciences politiques, etc.), obtenue avec grade ;
- Avoir une expérience de recherche en sciences sociales ;
- Maîtriser les méthodologies de recueil et d'analyse qualitatives (entretiens individuels et collectifs), ou s'engager à se perfectionner ; la maîtrise d'autres méthodes est un plus ;
- Faire preuve d'un intérêt pour le Management Humain et la recherche dans ce domaine de la gestion ;
- Etre capable d'autonomie et d'initiative pour mener son travail de recherche ;
- Etre capable de travailler en équipe, en mode multi-projets, de manière collaborative ;
- Etre capable de rédiger des textes scientifiques et à destination de professionnels, dans un langage clair, avec précision et rigueur ;
- Maîtriser les logiciels courants utiles au travail de recherche ;
- Maîtrise parfaite du français, Maîtrise avancée de l'anglais.

Type de contrat

CDD de 12 à 18 mois selon le statut (post-doctorant ou chercheur), à partir du 15 août 2021. Le chercheur ou la chercheuse sera localisé.e à Louvain-la-Neuve.

Contact

Un CV et une lettre de motivation sont à adresser **pour le 5 juillet 2021** au Dr. Michel Ajzen (michel.ajzen@uclouvain.be) et au Pr. Laurent Taskin (laurent.taskin@uclouvain.be) auprès desquels toute information complémentaire sur ce poste peut également être obtenue. Les candidat.e.s retenu.e.s seront invité.e.s à participer à une épreuve de sélection qui se tiendra le lundi 12 juillet 2021 entre 13.30 et 17.00 (les candidat.e.s sont invité.e.s à bloquer cette plage dans leur agenda).