

L'Université catholique de Louvain engage des chercheur·e·s (deux doctorant·e·s, un ou une chercheur·e ou post-doctorant·e) dans le domaine GRH - Organisation

Vous aimez **entreprendre**, vous cultivez la **curiosité** et la **rigueur**, vous cherchez un travail qui donne du **sens** et qui a de l'**impact**, vous souhaitez faire partie d'une **communauté** soutenante et **bienveillante** ?

- Rejoignez le H lab, au sein de l'UCLouvain, et **contribuez à créer de nouvelles connaissances** dans le domaine du Management Humain des organisations.
- Réalisez une **thèse de doctorat** en sciences de gestion et participez à la communauté scientifique internationale en sciences de gestion, des organisations et en GRH.
- Expérimentez la transdisciplinarité **en menant des recherches collaboratives avec des acteurs de terrain**, principalement des responsables RH, managers et salarié·e·s.
- Développez une **expérience unique et valorisée qui assure votre employabilité** à la fois dans la recherche et en-dehors.



Contexte de travail

Les postes s'inscrivent dans le programme du H lab (Chaire Management Humain et Société), centre de recherche et d'innovation sur le Management Humain.

Fondée en 1425, l'Université catholique de Louvain rayonne dans le monde par la qualité de sa recherche et de son enseignement (près de 40.000 étudiant·e·s, 4.700 académiques et scientifiques, cf. www.uclouvain.be). Au sein du *Louvain Research Institute in Management and Organizations* (LouRIM, www.uclouvain.be/lourim), rassemblant une centaine de chercheurs et chercheuses en sciences de gestion, le H lab est une Chaire universitaire organisant des activités de recherche, d'enseignement (master GRH) et de service dans le domaine du Management Humain.

Financé par une dizaine d'entreprises privées et publiques, le H lab constitue un **espace de recherche transdisciplinaire aux prises avec les exigences de la recherche scientifique et de l'impact sociétal.**

Missions

- Contribuer aux activités du H lab dans ses ambitions de production et de diffusion de connaissances dans le domaine du Management Humain ;

- Être acteur ou actrice d'une dynamique stimulante au service de la recherche et de la mise en œuvre d'un Management Humain, notamment par la réalisation d'une thèse de doctorat en sciences de gestion (dans le cas des bourses de doctorat)

Activités

Les **boursiers et/ou boursières de doctorat** auront à accomplir les activités suivantes :

- La réalisation d'une thèse de doctorat sur une thématique liée aux thèmes de recherche du H lab (p.ex. la reconfiguration du rapport au travail en contexte de travail hybride, la « fabrique » du futur du travail, la transformation des organisations (agilité, autogestion, p.ex.), le développement d'une gestion humaine et soutenable, la transformation des métiers du management...), dans le domaine des sciences de gestion, à hauteur de 70% du temps de travail total ;
- La réalisation des recherches thématiques annuelles, en collaboration avec d'autres chercheur·e-s et académiques, à hauteur de 30% du temps de travail total. Ces activités comprennent e.a. la participation et l'animation des workshops, le recueil et l'analyse des données, la rédaction des supports présentant les résultats...

Le ou la **chargé-e de recherche (post-doctorant-e)** aura à accomplir les activités suivantes, en concertation avec le Titulaire de la Chaire :

- La participation et la coanimation des recherches thématiques annuelles, en ce compris la responsabilité du respect du cahier des charges des recherches et de la communication des activités (rédaction des rapports, présentation des travaux, etc.) ;
- La coordination des activités du H lab ;

Profil et compétences

Les **candidat·e-s au doctorat** doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Être titulaire d'une formation universitaire d'au moins 300 crédits en sciences de gestion, gestion des ressources humaines, ingénieur de gestion ou d'autres domaines des sciences sociales (p.ex. psychologie) obtenue avec grade ;
- Maîtriser les méthodologies de recueil et d'analyse de données quantitatives (enquêtes par questionnaire) et qualitatives (entretiens), ou s'engager à se perfectionner ;
- Faire preuve d'un intérêt pour le Management Humain et la recherche en gestion ;
- Être capable d'autonomie et d'initiative pour mener son travail de recherche ;
- Être capable de travailler en équipe, en mode multi-projets, de manière collaborative ;
- Être capable de rédiger des textes scientifiques et à destination de professionnels, dans un langage clair, avec précision et rigueur ;
- Maîtriser les logiciels courants utiles au travail de recherche ;
- Maîtriser le français (min. C1) et l'anglais (min. B2).

Les **candidat·e-s chercheur·e ou chargé·e-s de recherche (post-doctorat)** doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Être capable de travailler en équipe et de contribuer à une dynamique collective, comme force motrice et de proposition ;
- Être capable d'autonomie et d'initiative pour mener son travail de recherche ;
- Être capable de rédiger des textes scientifiques et à destination de praticiens, dans un langage clair et non biaisé, souci de la précision et de la rigueur ;
- Pour le post-doctorat : Être titulaire d'un doctorat en gestion (orientation GRH, organisation, stratégie) obtenu avant le 31/8/24) et avoir une expérience dans la rédaction et la publication de textes scientifiques de haute tenue, en anglais et en français ;
- Une expérience de travail ou de collaboration avec le monde des entreprises est un atout.

Conditions de travail

Vous participez à un projet phare de l'UCLouvain en matière de recherche transdisciplinaire. Vous rejoignez une équipe de recherche dynamique et pluridisciplinaire au sein du LouRIM, reconnue pour la qualité de son travail et une ambiance de travail conviviale et bienveillante.

Le travail d'équipe, comme la thèse, sont orientés projet et autorisent une certaine flexibilité dans l'organisation de votre travail, dans le respect de la coordination et des partenaires impliqués.

Les chercheur·e·s sont rattaché·e·s au campus de Louvain-la-Neuve. Les frais de déplacement domicile-travail (abonnement en transport public) sont pris en charge. Vous disposez d'un budget de fonctionnement confortable pour les activités de recherche liées à la thèse (déplacements, inscriptions à conférence, séminaire...).

Pour les doctorant.es, le régime horaire est temps plein, le statut est celui d'une bourse de recherche défiscalisée à temps plein d'une durée de 12 mois, sous la responsabilité directe du Titulaire de la Chaire. La bourse est renouvelable max. trois fois, sous conditions (dont l'admission au doctorat durant le premier mandat). Une exigence de résidence en Belgique et l'interdiction de percevoir d'autres revenus sont associés à ce statut. Le revenu mensuel net est d'approximativement 2.400€.

Pour le ou la chercheur·e ou chargé·e de recherche, le régime horaire est mi-temps (50%). Le salaire mensuel net est d'approximativement 1.700€ (pour le mi-temps, titulaire d'un doctorat).

Candidature

Les candidatures sont attendues pour le 21 juin 2024 au plus tard. L'entrée en fonction se fera le 1^{er} septembre 2024, selon les disponibilités des candidat·e·s et les fonctions concernées.

Les personnes intéressées envoient un CV et une lettre de motivation au Professeur Laurent Taskin (laurent.taskin@uclouvain.be) auprès duquel toute information complémentaire sur ces postes et le H lab peuvent également être obtenues.

En cas de pré-sélection, l'épreuve de sélection finale consiste en une présentation d'un projet (mémoire, recherche préalable), un entretien de motivation avec le Titulaire et une rencontre d'autres membres de l'équipe de recherche du LouRIM, durant la semaine du 1^{er} juillet, en présentiel (sauf contrainte majeure).