

# Assemblée de la transition Feuillet thématique

## Mobilisation

| 2022-2023 |  [www.uclouvain.be/transition](http://www.uclouvain.be/transition)





**Mobiliser et soutenir  
la communauté de  
l'UCLouvain  
dans ses actions de  
transition**

# MOBILISATION

## CONTEXTE

Si l'institution peut montrer l'exemple ou donner l'impulsion dans de nombreux domaines, la transition est affaire de tous et toutes, elle ne portera pleinement ses fruits qu'avec le concours de toute la communauté. Il est nécessaire en ce sens de créer de nouvelles normes sociales plus durables et un élan emportant l'ensemble de la communauté universitaire.

Pour ce faire, il est, d'une part, indispensable de communiquer sur les objectifs institutionnels et les actions qui y mèneront ainsi que sur les canaux via lesquels les membres de la communauté universitaire peuvent s'y impliquer. D'autre part, il s'agit d'inciter la communauté à

être partie prenante de la transition en encourageant et en soutenant les initiatives portées par chacun et chacune de ses membres.



### Objectifs stratégiques

#### Objectif 1

Informier et impliquer la communauté universitaire

#### Objectif 2

Créer un fonds de développement durable ouvert à la communauté pour soutenir l'émergence de projets innovants

## Les avancées

### Informer pour mieux impliquer la communauté universitaire



#### UN PORTAIL DÉDIÉ LIÉ AU PLAN TRANSITION

En 2021, le portail UCLouvain en transition est entièrement revisité. Il s'y retrouve désormais toutes les actions de l'institution dans les diverses thématiques du plan transition. Les activités et événements à destination de la communauté universitaire en lien avec la transition y sont également répertoriés et présentés. Ce portail est enfin régulièrement actualisé grâce aux contributions des nombreux porteurs de projets en lien avec la transition ainsi que grâce aux informations fournies par les membres de la communauté

impliqués dans l'une ou l'autre des actions en la matière.

Au cours de l'année académique 2022-2023, le portail a totalisé 1 500 vues, pour une moyenne de 200 vues par mois.

 Info web



#### UNE JOURNÉE TRANSITION ANNUELLE POUR LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE



© Marc Servais

tion des professeurs Véronique Bragard, Francesco Contino, Olivier De Schutter, Emmanuelle Piccoli ainsi que des étudiantes des kots à projet de la plateforme transition, de l'AGL et de *Youth for climate* LLN.

 Info web

La journée transition du 15 novembre 2022 a été l'occasion pour chacun-e de découvrir les actions de l'Université et comment il est possible de s'impliquer pour la transition au sein de la communauté universitaire. La journée a débuté par un petit-déjeuner convivial sur les sites de LLN, Mons et Woluwe. Plusieurs activités très concrètes ont ensuite animé le temps du midi : stands par les étudiant-e-s en transition, plantations d'arbres... La journée transition s'est clôturée par une conférence, animée par Arnaud Ruysen, qui a réuni plus de 500 personnes autour des récits et possibles de la transition, avec la participa-



## DES CAMPAGNES CIBLÉES DE COMMUNICATION : LE CHALLENGE « EMPREINTE CARBONE »

**CHALLENGE EMPREINTE CARBONE**

Le savais-tu ? L'empreinte carbone individuelle est un indicateur qui vise à mesurer l'impact de nos habitudes sur l'environnement.

Et toi, elle est de combien ton empreinte carbone ?  
Scanne le QR-code pour la calculer et découvrir plus de 15 façons concrètes de la réduire

**EN BONUS !**

La participation permet de tenter de remporter des lots pour t'accompagner dans cette démarche :

- 1 gourde UCLouvain
- 1 bon d'achat de 30 € dans l'épicerie participative Poll'n
- 1 livre Zéro déchet, le manuel de l'écologie quotidienne
- Également : 10 repas au resto U !

**UCLouvain**

Une action transversale de communication a été lancée au printemps 2022, autour de l'empreinte carbone, sous la forme d'un grand challenge à destination de la communauté universitaire, organisé en jumelage avec 13 autres universités et hautes écoles. Ce challenge invitait chaque participante à calculer en ligne son empreinte carbone et à prendre plusieurs engagements (chiffrés en termes d'empreinte carbone) pour la réduire. L'ensemble des participations a été comptabilisé dans un formulaire commun en ligne, permettant de calculer la réduction d'empreinte carbone réalisée grâce aux engagements pris par l'ensemble des participante-s. Ce challenge a réuni plus de 600 participante-s à l'UCLouvain. Il a été accompagné d'activités sur le campus : venue du climatologue Michael E. Mann (docteur *honoris causa* de l'université), conférence sur l'empreinte carbone, ateliers 2 tonnes sur l'empreinte carbone, projection-débat d'un documentaire sur le climat.

Info web



### LAURENCE TUBIANA

*Doctorat honoris causa 2021*

Le mardi 9 février 2021, l'UCLouvain a remis sa plus haute distinction à Laurence Tubiana, économiste et diplomate française. Elle a joué un rôle déterminant dans le processus de transition écologique au niveau mondial. C'est en grande partie grâce à elle que l'accord de Paris (COP21) a pu être signé en 2016.

« Elle a trouvé les chemins pour y amener même les plus réticents... » Laurence Tubiana a le climat dans la peau. Rompue aux négociations climatiques dès 1997 (Protocole de Kyoto), elle a été nommée en 2014 représentante spéciale du Gouvernement français pour diriger les négociations lors de la Conférence de Paris sur le climat de 2015 (COP21). Depuis, elle a parcouru le monde pour comprendre les points de vue de chacun, leur marge de manœuvre, leurs « lignes rouges » et a œuvré sans compter pour faire aboutir ce processus complexe de négociations.

Privilégiant le dialogue et la transparence, négociatrice pragmatique, elle a joué un rôle essentiel dans l'adhésion convergente des pays industrialisés et des pays en voie de développement aux accords de Paris. Ses qualités de négociatrice, sa maîtrise des grandes questions de gouvernance mondiale sur le climat et sur la biodiversité, son intelligence politique alliée à une parfaite connaissance des aspects techniques, son dynamisme pour organiser la réflexion scientifique et opérationnelle sur le développement durable, font de Laurence Tubiana une personnalité-clé dans le processus de transition écologique. Une grande partie du « succès de la signature » COP21 doit lui être attribué.

Info web



## MICHAEL E. MANN

### Doctorat honoris causa 2022

Le jeudi 28 avril 2022 l'UCLouvain a décerné le titre de *docteur honoris causa* à Michael E. Mann: Climatologue et géophysicien américain, actuellement directeur du Earth System Science Center de l'Université d'État de Pennsylvanie.

Il est spécialiste des méthodes de reconstruction de l'évolution du climat et il a été l'un des auteurs principaux du troisième rapport d'évaluation du GIEC en 2001. Il a été listé parmi les 50 personnes les plus influentes par Bloomberg News en 2013 et il a été élu à l'Académie nationale des sciences américaine en 2020.

Il a contribué à la compréhension scientifique du changement climatique, via la mise au point de techniques visant à mieux mettre en évidence les tendances significatives des données climatiques et à permettre ainsi la prise de conscience de l'augmentation de la température au cours des derniers siècles. Il est également cofondateur et contributeur au blog en climatologie *RealClimate*. Début 2019, il a été récompensé par le Tyler Prize for Environmental Achievement, équivalent du Nobel de l'environnement.

Michael E. Mann est l'auteur de plus de 200 publications scientifiques et de 5 livres dont *La maison de fous: comment le refus du changement climatique menace notre planète, détruit notre politique et nous conduit vers la folie* (2016), co-écrit avec Tom Toles et un livre pour enfants qui paraîtra en 2022, *The Tantrum that saved the world: carbon neutral kid's book*.

Réputé pour l'excellence de ses analyses et de ses modélisations, Michael Mann défend la véracité des faits scientifiques face aux manipulations des climatosceptiques.

 Info web

## Les étudiant.es se mobilisent



### L'AGL

La transition écologique est un enjeu pris à bras le corps par l'Assemblée générale des étudiant.es de Louvain (AGL). Depuis 2009, un poste dédié à cette problématique est consacré au sein du comité. Un signe fort qui s'exprime par un travail de lobbying auprès des instances officielles de l'Université et de mobilisation des étudiant.es. Invitation à des rassemblements sur la Grand-Place de Louvain-la-Neuve, participation active au Conseil du développe-

ment durable sont autant d'événements et d'engagements pris par les membres de l'AGL.

 Info web



## LA PLATEFORME DES KAPS EN TRANSITION

La plateforme des KAPs en Transition réunit, à Louvain-la-Neuve, la Maison du développement durable, diverses associations du territoire et les douze kots à projet écoresponsables que compte l'UCLouvain : l'Alterékot, le Kap sur l'avenir, le Depakot, le Mundo Kot, le Kapvert, le Cyclokot, le Kot planète terre, le Kot oasis, le FairKot, le Kotextile, le Kot Jeunes et Nature, l'Electrokot.

Chaque semaine, à la Maison du développement durable, un-e délégué-e de chaque kot de la plateforme, des représentant.es de l'AGL, de la Maison du développement durable et de diverses associations de Louvain-la-Neuve, viennent échanger au sein de la plateforme KAPs en Transition.

La plateforme est un véritable lieu de rencontre pour tou-te-s les acteur.ices de la transition au sein du campus de l'UCLouvain, offrant un espace de coordination et de communication pour toutes les initiatives et visant à permettre la création d'un mouvement plus global à la communication et à la gouvernance efficace.

La plateforme permet à ses membres de s'organiser autour de leurs différentes initiatives et actions. Elle leur permet également de se former et de se conseiller autour des thématiques qu'ils abordent dans leurs activités.

Parmi leurs derniers projets en date : des départs groupés pour les marches pour le climat, un repair café, le midi des étudiantes en transition lors de la dernière journée transition de l'université, le lancement de la Run'n'trash (course aux déchets), des ateliers zéro déchet, des vides-dressing et magasins de seconde main, un Groupe d'Achat Commun, des conférences et projections de films, des balades écologiques dans Louvain-la-Neuve, un décryptage du rapport du GIEC...

Mais aussi et surtout le festival Cap Transition : quatre jours d'activités au cœur de la Grand-Place de Louvain-la-Neuve centrés sur la problématique environnementale et les relations Nord-Sud.

 Info web



© Mélody Brûère

### MIDI TRANSI' DES COLLECTIFS ÉTUDIANTS

À l'occasion de la Journée Transition de l'UCLouvain le 15 novembre 2022, l'Assemblée Générale des Étudiant.e-s (AGL), *Youth for Climate* et les KAPs en transition ont organisé un « Midi'Transi » avec un BBQ Végé et gratuit et plein d'activités ! Chaque KAP et collectif tenait un stand avec une activité (quizz de sensibilisation, jeux sur l'économie du donut, découverte « comment réparer son ordinateur », fresque, jeu de sensibilisation autour de l'industrie du textile, du tri des déchets, méditation dans le bruit...). L'événement s'est déroulé à la Maison du Développement Durable et autour de celle-ci. Il a réuni de nombreux participant.es, étudiant.es et membres du personnel de l'université.



© Maison du Développement Durable

### DES ÉTUDIANT.ES DE LA LSM SUR LE TERRAIN

En septembre 2022, la Maison du développement durable (en tant que Green Office pour les étudiant.es de l'UCLouvain), en collaboration avec Sabine Denis, professeure à la LSM, a coordonné la participation de 150 étudiant.es en Master 1 Ingénieur de gestion à une après-midi de volontariat dans des associations en lien avec le climat, le développement durable et la préservation de l'environnement. Les étudiant.es ont été répartis dans 17 activités de volontariat (entretien d'une zone naturelle, réparation de vélos, nettoyage de la Dyle, rénovation de mobilier urbain...) afin de partir à la découverte des réalités de terrain puis de s'interroger sur leur rôle de citoyen.ne au sein de l'université et de la société, grâce à un travail de réflexion critique qui a eu lieu après l'expérience.



### ORGANISATION DU FESTIVAL CAP TRANSITION

En mars 2023, la plateforme des KAPs en transition a organisé, avec le soutien de l'Université, une nouvelle édition de son festival Cap transition. Un festival pour et par les étudiant.es autour des enjeux de la transition écologique. Concrètement, trois jours d'activités ont été organisés autour du thème : « Cap vers la justice climatique et sociale ».



## LA GREEN TEAM DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE WOLUWE

La *Green Team* est une commission de l'assemblée générale de Woluwe qui s'est donné pour mission de rendre l'Université et son campus plus responsables. Il s'agit d'un groupe d'étudiant-es du campus, soutenu par de nombreux acteurs de l'Université responsables du campus d'Alma.

Leurs projets sont nombreux, parmi les derniers en date :

- le *Greenchallenge* : une semaine de défis « écolos » en collaboration avec le Kaptain Planet ;
- la *GreenWeek* : atelier « DIY », « débat ciné », vide dressing et souper des alternatives ;
- des ateliers de fresque du climat ;
- une *cleanwalk* avec des cercles du campus ;
- la mise en place d'un compost pour les étudiant-es du campus.
- la réalisation d'un « Petit guide écolo » de la rentrée ;
- l'organisation d'un départ groupé vers la marche pour le climat ;
- un atelier fabrication de déodorant pour la Journée transition de novembre 2022.



## LA CAMPAGNE « ECOSIA ON CAMPUS »



Ecosia on Campus est un mouvement mondial organisé par des étudiant-es ayant pour ambition de faire d'Ecosia le moteur de recherche par défaut dans les universités. Ecosia reverse 80 % de ses bénéfices à des associations à but non lucratif qui œuvrent au programme de reforestation essentiellement dans les pays du Sud. Depuis le lancement de la campagne UCLouvain, près de 500 000 recherches ont été réalisées sur le moteur de recherche, permettant le financement de près de 7 000 arbres.

Info web



Tu es étudiant-e et tu veux agir face aux changements climatiques ?



## UN CLIMATHON À WOLUWE

En mars 2023, 3 ateliers participatifs ont été organisés sur le site de Woluwe, en partenariat avec l'ECAM, l'EPHEC, la Haute Ecole Léonard de Vinci et la commune de Woluwe-Saint-Lambert. Les étudiants étaient invités à travailler sur les questions d'atténuation et d'adaptation face aux changements climatiques sur le territoire de leur campus.

## LA MAISON DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LE GREEN OFFICE DE L'UNIVERSITÉ

L'asbl la Maison du développement durable a été créée en 2007 par l'UCLouvain et la Ville d'Ottignies-Louvain-la-Neuve. Elle est conjointement animée par ces deux acteurs, œuvrant ainsi ensemble au service de l'ensemble de la communauté universitaire mais aussi des citoyen-nes et des associations du territoire d'Ottignies-Louvain-la-Neuve.

Depuis 2022, la Maison du développement durable héberge aussi le Green Office, un espace d'accueil pour les étudiant-es dédié à la transition au cœur de Louvain-la-Neuve, avec :

- Des infos: comment rejoindre des étudiant-es engagés, monter un projet de transition ?...

- Des échanges: être au courant des activités de transition sur le campus; participer aux rencontres hebdomadaires des étudiant-es en transition...
- Des activités (ateliers, fresques du climat...)
- Des ressources (bibliothèque, documentation, grainothèque, donnerie...)



MAISON DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Info web

## Le personnel se mobilise



### UN CYCLE DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR LE PERSONNEL



© Marc Servais

Une formation d'introduction au développement durable a été mise sur pied, ouverte à l'ensemble du personnel de l'université. Elle permet à chacun-e de s'approprier les enjeux principaux du développement durable et la notion d'empreinte carbone en comprenant comment elle est calculée et en découvrant sa propre empreinte, ainsi que les postes d'émission de carbone à réduire en priorité afin d'atteindre l'objectif de 2 tonnes d'équivalent carbone émis par an et par personne d'ici 2050.

Après cette formation d'introduction, deux modules thématiques ont été créés :

- « Alimentation durable : de la fourche à la fourchette ». Via ce module, les participant-e-s découvrent notamment les mesures mises en place par les restaurants universitaires de l'UCLouvain en matière de réduction d'empreinte carbone et de lutte contre le gaspillage alimentaire.
- « Numérique responsable ». Après une mise en contexte de l'impact du numérique dans le monde via l'atelier de la « fresque du numérique », qui permet de bien assimiler les ordres de grandeur, les participantes se questionnent et échangent sur l'impact du numérique à l'Université et des actions qui peuvent être mises en place par l'Université et sa communauté.

En outre, un module de formation d'appel est proposé : la fresque du climat (atelier de 3 heures permettant à chacun-e de découvrir et comprendre les causes et les conséquences des changements climatiques).



© AREC

### DES AMBASSADRICES ET AMBASSADEURS DE LA TRANSITION

Un Groupe de Travail Transition « transversal » a été constitué, réunissant les membres des quatre corps de l'université (scientifique, académique, administratif et étudiant) : le CORSCI, le CORA, le CORTA et l'AGL. Ceux-ci se sont fédérés pour réagir ensemble aux défis de la transition écologique. Ses mots d'ordre : « Se réunir et agir ». La mission de ses membres ? Servir de relais et jouer le rôle de courroie de transmission entre entités et instances de l'UCLouvain. Leur objectif est de réagir ensemble aux défis de la transition écologique en proposant un lieu de mobilisation qui répond aux besoins formulés dans le plan transition de l'université.

Parmi les nombreux projets et les actions mises en place par et pour les membres de la communauté universitaire, citons entre autres :

- la promotion de poubelles centralisées au sein des services ;
- le développement de bibliothèques et learning centers verts ;
- la création d'une plateforme des initiatives pour centraliser tout ce qui se passe au sein de la communauté universitaire.

## CHIFFRES-CLÉS

-  **Plus de 1 500 visites** du portail transition entre septembre 2022 et juin 2023
-  **Plus de 700 participant-es** à la Journée transition 2022
-  **Des dizaines d'activités** de sensibilisation et de mobilisation sur les différents sites de l'université en 2022-2023
-  **Plus de 600 participant-es** au « challenge empreinte carbone »
-  **Près de 7 000 arbres financés et 500 000 recherches** « Ecosia-UCLouvain » depuis le lancement de la campagne

## Des fonds de développement durable soutenant l'émergence de projets innovants



### LE FONDS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE UCLouvain

Un fonds de développement durable interne a été lancé en 2021 avec pour objectif de mobiliser l'énergie et les idées présentes au sein de la communauté universitaire. Il vise à soutenir l'émergence de projets innovants, ayant un impact significatif sur un ou plusieurs des objectifs de

développement durable. Pour cette deuxième édition, six projets ont été financés : « Ingés en transition » ; « Promotion du vélo » ; « Fresques UCLouvain » ; « Louvain-la-Fleur » ; « Découverte du maraichage » ; « Ateliers DIY ».

 Info web



### L'ARES, VIA SON FONDS DD, SOUTIENT DEUX PROJETS DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour l'année 2022-2023, deux projets portés par des membres de la communauté universitaire ont été sélectionnés par l'Ares.

Premièrement, le projet « Precious plastics ». Il s'agit d'un projet ayant pour but d'établir un espace de recyclage du plastique à l'aide de machines qui permettent de broyer le plastique (machine 1) et le retransformer en plaque (machine 2), en filament (machine 3) ou en petits objets (machine 4), de sensibiliser les communautés universitaire (étudiant-es, chercheur-es, professeur-es) et citoyenne à la problématique du plastique et de ses enjeux au travers d'un cycle de conférences/ateliers.

Secondement, le projet « UNCARBON : décarboniser le quotidien des instituts de recherche », qui a 3 objectifs :

- effectuer une transition effective rapide vers un environnement de travail non carboné, de manière consensuelle et délibérative ;
- mettre en place des bonnes pratiques reproductibles par les autres instituts de recherche ;
- clarifier les zones d'action stratégiques où les instituts de recherche ont une autonomie budgétaire et réglementaire et celles qui sont dépendantes d'autres institutions/niveaux de décisions (rectorat, FNRS...).

 Info web

## Des partenariats mobilisateurs

### MEMBRE DE LA PLATEFORME THE SHIFT

Depuis 2018, l'UCLouvain est un membre actif de *The Shift*, une plateforme belge dédiée aux organisations qui souhaitent s'engager pour une transition vers une société et une économie plus durables. Ce réseau rassemble des entreprises, des ONGs, des institutions académiques et d'autres acteurs et actrices de la société civile. Par sa cotisation annuelle, l'UCLouvain offre la possibilité à l'ensemble de sa communauté, c'est-à-dire à ses membres académiques, administratifs mais aussi à ses étudiantes, de participer aux activités organisées par *The Shift*.

 [Info web](#)

### MEMBRE DU SUSTAINABLE DEVELOPMENT SOLUTIONS NETWORK

Pour mettre en œuvre les SDGs et l'Accord de Paris sur le changement climatique (COP21), le *Sustainable Development Solutions Network* (SDSN), sous les auspices du Secrétaire général de l'ONU, émerge. Il s'agit d'un réseau d'universités, dont l'UCLouvain, de centres de recherche, d'entreprises, de citoyen·nes et d'autorités qui convergent vers un même objectif: coopérer pour promouvoir des solutions pratiques en faveur du développement durable. Parmi ses missions, le SDSN joue le rôle d'accélérateur de dialogue entre science, politique et industrie. Il est aussi un partenaire privilégié pour soutenir l'orientation des décideuses politiques belges.

 [Info web](#)

### UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE UNIQUE AVEC LOUVAIN COOPÉRATION

**Chaque année, l'ONG Louvain Coopération améliore les conditions de vie de milliers de personnes, en collaboration avec de nombreux partenaires locaux et en s'inscrivant dans des processus de long terme (3 à 10 ans). Louvain Coopération possède des expertises complémentaires en matière de sensibilisation au développement, d'agriculture durable, d'entrepreneuriat local, de soins de santé et d'accessibilité aux soins de santé.**

En tant qu'ONG universitaire, Louvain Coopération a la particularité de pouvoir mobiliser les énergies et compétences académiques à court, moyen et long terme en appui à ses différents projets.

Universitaire et solidaire

Louvain Coopération et l'UCLouvain développent une dynamique partenariale unique qui s'élabore selon la séquence suivante.

- 1 La société civile locale identifie un problème et en fait part à Louvain Coopération via son partenaire sur le terrain.
- 2 Louvain Coopération, son partenaire local et l'UCLouvain mettent leurs expertises en commun pour proposer une solution innovante et durable à la population.
- 3 Louvain Coopération exécute le projet avec ses partenaires locaux sur base des conseils scientifiques et/ des recherches menées par l'UCLouvain ou d'autres acteurs expérimentés. Au cours de ce processus, de nombreux chercheur·euses, doctorant·es, étudiant·es et stagiaires sont amenés à travailler aux côtés des équipes ou des partenaires de Louvain Coopération afin de leur permettre de mener leurs missions à bien.

 [Info web](#)

### CHIFFRES-CLÉS

 **8 projets** de développement durable portés par la communauté universitaire financés pour l'année universitaire 2022-2023.

## UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DU RÉSEAU DG2 SUR LA THÉMATIQUE « UNIVERSITÉS, S'ENGAGER FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE »

Le Réseau d'excellence DG2, ce sont seize universités partenaires, provenant de 9 pays et de 4 continents. Le Réseau est structuré autour de l'organisation de rencontres formatives de dirigeants universitaires. Le but est de partager leurs pratiques innovantes et d'échanger sur le contexte de leur mise en œuvre.

Début juin 2023 et pendant quatre jours, une délégation de l'UCLouvain a participé activement à l'école d'été du réseau DG2 avec trois présentations durant trois sessions distinctes :

- Renforcer le rôle des universités pour relever les défis climatiques : Quelle transition pour une université ? L'expérience de l'UCLouvain dans l'élaboration et le déploiement d'une stratégie systémique.

- La science en action dans un monde en crise : Adapter nos programmes d'enseignement aux enjeux de la transition, une approche « programme » via les acquis d'apprentissage.
- Agir globalement et ensemble pour la transition écologique : Quels indicateurs pour suivre, évaluer et se projeter dans une université en transition ? L'expérience de l'UCLouvain (Bilan carbone, Impact ranking et tableau de bord).

## LA COLLABORATION AVEC LES UNIVERSITÉS ET HAUTES ÉCOLES DE LA FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES

Depuis février 2022, l'UCLouvain se mobilise avec un réseau d'une quinzaine d'universités et hautes écoles à travers des actions communes à destination des étudiant·es et de l'ensemble de la communauté universitaire. Plusieurs actions jumelées ont eu lieu en ce sens : « challenge empreinte carbone », ramassage de déchets « Be wapp », « Actions mobilité »... L'objectif commun est d'inciter les étudiant·es et les membres de la communauté universitaire à se mobiliser et à ainsi réduire leur empreinte carbone collective. Cette collaboration est à l'initiative de l'ULiège, qui a développé un programme d'accompagnement des étudiant·es pour réduire leur empreinte carbone individuelle. Au-

jourd'hui, l'ULiège partage ce programme avec l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur en Fédération Wallonie-Bruxelles à travers ce partenariat.

 Info web

---

## Prochaines ÉTAPES et DÉFIS

Plusieurs actions concrètes sont d'ores et déjà en préparation.

Du côté du personnel :

-  des modules supplémentaires de formation pour le personnel : « mobilité » et « consommation » ;
-  la consolidation et l'élargissement du réseau d'ambassadeurs et ambassadrices de la transition au sein du personnel

Mieux communiquer pour mieux mobiliser sur tous les campus de l'UCLouvain :

-  Des nouvelles campagnes de communication et actions fédératrices : réplique du format de « challenge » autour de nombreuses thématiques (énergie, mobilité, numérique, alimentation, etc.), mise en place d'une plateforme numérique interactive regroupant l'ensemble de ces challenges.

---

## ODD et MOBILISATION UCLouvain



Ces diverses actions participent à la réalisation de l'ODD 11, en visant à faire en sorte que **les villes et les établissements humains soient résilients et durables** et plus particulièrement en réduisant d'ici à 2030 l'impact environnemental négatif des villes par habitante.



Ces actions contribuent également à la réalisation de l'ODD 13, **en améliorant l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles** en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact.



Les actions de l'Université en matière de sensibilisation et de formation de sa communauté contribuent par ailleurs à l'ODD 4, notamment en agissant **en faveur de l'acquisition des connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable**.



Le dix-septième objectif vise la mise en place de **partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile** pour la réalisation des Objectifs du développement durable (ODD) au niveau mondial, régional, national et local. Ces partenariats doivent être inclusifs, construits sur des principes et des valeurs communes, et plaçant au cœur de leur préoccupation les peuples et la planète. L'UCLouvain s'attelle en ce sens à développer de nombreux partenariats, en veillant à intégrer tant les gouvernements, le secteur privé, que la société civile, cela à une échelle aussi bien locale qu'internationale.

**Éditeur responsable :**

Marthe Nyssens (UCLouvain/RECT)  
1, place de l'Université, 1348  
Louvain-la-Neuve, Belgique  
3<sup>e</sup> édition - septembre 2023

**Rédaction**

Équipe transition UCLouvain

**Graphisme**

Isabelle Sion ([www.mordicus.be](http://www.mordicus.be))