

Previous HRS4R New action(s) : New Extension : ∅ Action to finalise: →		Dimension 0 : HRS4R action plan							
Status Former assess ^{nt}	Gap Princi ple(s)	Actio n No	Description of the activity	Leader	Participating parties	Timing	Activites	Indicators	Target (*)
New		1.	Préparation et mise en œuvre d'un plan de communication visant à améliorer la visibilité du plan d'action HRS4R et des initiatives EURAXESS au sein de l'université	VRPP/ PRR	AREC/ADRE/ ARH	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> Définir et mettre en place un plan de communication avec la définition des relais et outils (diffusion, affiches, site web, réseaux sociaux, etc.). Réaliser un échange de bonnes pratiques avec les autres universités dans le cadre des réunions du Comité de Pilotage coordonnées par le F.R.S.–FNRS Améliorer la communication autour du volet Euraxess jobs afin d'augmenter le nombre de publications des offres via ce canal (encourager un recours systématique à Euraxess Jobs pour la publication des offres) Améliorer la communication autour du volet Euraxess Rights 	<ul style="list-style-type: none"> Suivre les indicateurs qui seront fixés dans le plan de communication PV du Comité de Pilotage EURAXESS du F.R.S.–FNRS Nombre de personnes qui passent par le compte mère ADRE et nombre de postes publiés Nombre de visites sur les pages internet EURAXESS 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

New	35	2.	Mise en place d'une gouvernance qui nécessite une étroite coopération de toutes les parties prenantes pour atteindre les objectifs du plan d'action	VRPP/ PRR	ADRE/ARH/ ADRI/AREC	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation des Comités de Pilotage • Organisation des Comités Stratégique • Mise en place d'un organe consultatif des chercheur-es • Organisation des réunions de l'organe consultatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de réunions organisées • Ordre du jour des réunions 	R1 R2 R3 R4
-----	----	----	---	--------------	------------------------	--------------	---	---	----------------------

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

Previous HRS4R New action(s) : New Extension : ☺ Action to finalise : →		Dimension I: Internationalisation							
Status Former assess ^{nt}	Gap Principle(s)	Action No	Description of the activity	Leader	Participating parties	Timing	Activities	Indicators	Target (*)
☺	22 10 23 24 25 26 27 28 29 39 30 12 5 21 18	3.	Renforcer et étendre les actions du Louvain Welcome Desk (LWD)	PRR	ADRI/ADRE/ ARH/AVIE/ AREC/ Référents « accueil » dans les instituts et facultés	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> Organisation de séances d'accueil / info pour les chercheur·es en mobilité Systématiser le recours au LWD pour les questions d'ordre administratif, relatives à la mobilité IN des chercheur·es. Etoffer les informations reprises dans le Welcome Guide Etoffer les informations du Welcome Desk Systématiser les formulaires d'appréciation du séjour/monitoring des chercheur·es en mobilité IN 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de participant·es aux séances d'accueil / info Nombre de visites des pages internet Formulaire d'appréciation et état d'avancement 	R1 R2 R3 R4
☺	(10) 5 23 24 28 29	4.	Renforcer les formations à l'interculturalité et l'approche multi lingue et multi culturelle au sein de l'université en communiquant encore et davantage en anglais.	PRI/ VRPP	AREC/ARH/ ADRE/ADRI	By end 2023	<ul style="list-style-type: none"> Formation à l'anglais des personnes en contact avec les chercheur·es. Augmentation du nombre de pages publiées en anglais sur le portail 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de pages publiées en anglais sur le portail (évolution) 	R1 R2/ R3 R4

3

ADEF – Teaching and training Department

ADRE – Research Department

ADRI – International Relation Department

AREC – External Relations and Communication department

ARH – Human resources administration

AVIE – Student Life Department

BIUL – UCLouvain Libraries

CDD – Domain Doctoral Committee

CE – Works Council

CIO – Career Information Office

CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain

COPI – College of Institute Presidents

CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work

CRCT – Staff office of the Rector

DS – Union Delegation

LWD – Louvain Welcome Desk

LLL – Louvain Learning Lab

PRI – Pro-Rector for international Affairs

PRR – Pro-Rector for Research

VRAE – Vice-Rector for student matters

VRPP – Vice-Rector for personnel policy

							<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les formations à l’interculturalité (internationalisation@home) et l’approche multilingue au sein de l’université. • Encourager la mobilité du personnel administratif (notamment via Circle U.) • Encourager les échanges de bonnes pratiques et la mutualisation des formations données par d’autres partenaires internationaux. • Communications officielles en FR/EN 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formations à l’interculturalité • Nombre de personnes ayant suivi une formation de langues et/ou multiculturelle • Nombre de membres du personnel administratif ayant effectué un séjour à l’étranger • Nombre de formations données par les partenaires accessibles à nos chercheur·es • Listing et pourcentage de communications faites en FR–EN 	
New	26 29 18 7 9 15 28	5.	Développer la mobilité internationale des chercheur·es	PRI/PRR	ADRI/ADRE	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> • Encourager la mobilité des doctorant·es et la mobilité postdoctorale IN et OUT • Encourager la participation active dans les réseaux de recherche (Alliance Circle U., Erasmus+ et The Guild) • Promouvoir la mobilité « hybride » mixant activités virtuelles et mobilité 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de séjours de doctorant·es ou post–doc IN • Nombre de séjours de doctorant·es ou post–doc OUT 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department
 ADRE – Research Department
 ADRI – International Relation Department
 AREC – External Relations and Communication department
 ARH – Human resources administration

AVIE – Student Life Department
 BIUL – UCLouvain Libraries
 CDD – Domain Doctoral Committee
 CE – Works Council
 CIO – Career Information Office

CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain
 COPI – College of Institute Presidents
 CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work
 CRCT – Staff office of the Rector
 DS – Union Delegation

LWD – Louvain Welcome Desk
 LLL – Louvain Learning Lab
 PRI – Pro–Rector for international Affairs
 PRR – Pro–Rector for Research
 VRAE – Vice–Rector for student matters
 VRPP – Vice–Rector for personnel policy

							physique (cf. contexte sanitaire, European Green Deal, programmes européens Horizon Europe et Erasmus +).	<ul style="list-style-type: none"> • Listing des financements de la mobilité sur les pages du portail • Nombre de collaborations et projets soumis / développés • Etat des lieux de la mobilité hybride et proposition d'actions 	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

Previous HRS4R New action(s) : New Extension : ↻ Action to finalise : →		Dimension II: Recruitment							
Status Former assess ^{nt}	Gap Principle(s)	Action No	Description of the activity	Leader	Participating parties	Timing	Activities	Indicators	Target (*)
→	12 13 14 16 17 18 19 20 21	6.	Create a recruitment guide for everyone who has a responsibility for recruiting researchers	VRPP PRR	ARH ADRE Institutes Faculties CE	By mid–2022	<ul style="list-style-type: none"> Procedures Best practices 	<ul style="list-style-type: none"> Recruitment of Researchers on External Credits – Note Materiality of the vademecum (paper and / or electronic) Communication plan to promoters Nombre de rencontres du type « Midi l'ARH ». 	R3 R4
New	13 14 15	7.	Publier les règles de composition des comités de sélection	VRPP	ARH/CRCT/ ADRE/ Secteurs/ Facultés CE	By end 2022	<ul style="list-style-type: none"> Vérifier pour chaque procédure de recrutement que les règles (recommandations) de composition soient clairement définies et publiées. 	<ul style="list-style-type: none"> Publication des règles (guidelines) 	R1 R2 R3 R4
New	34 13 16	8.	Améliorer le processus de contrôle qualité au niveau du recrutement	VRPP	ARH/CRCT/ ADRE/ Secteurs/ Facultés	By end 2024	<ul style="list-style-type: none"> Constituer un groupe de travail qui examine les pratiques en matière de feed-back et recours et émettre des recommandations 	<ul style="list-style-type: none"> Recommandations du groupe de travail Publication des recommandations 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department
ADRE – Research Department
ADRI – International Relation Department
AREC – External Relations and Communication department
ARH – Human resources administration

AVIE – Student Life Department
BIUL – UCLouvain Libraries
CDD – Domain Doctoral Committee
CE – Works Council
CIO – Career Information Office

CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain
COPI – College of Institute Presidents
CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work
CRCT – Staff office of the Rector
DS – Union Delegation

LWD – Louvain Welcome Desk
LLL – Louvain Learning Lab
PRI – Pro-Rector for international Affairs
PRR – Pro-Rector for Research
VRAE – Vice-Rector for student matters
VRPP – Vice-Rector for personnel policy

New	25	9.	Promouvoir le recrutement international de chercheur·es et post-doctorant·es	PRI/PRR	ADRI/ADRE	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir activement les programmes de financement pour la mobilité entrante de type FSR « Accueil de post-doctorant·es », WBI Bourses d'excellence, Horizon Europe Marie Curie (postdoc et doc), etc. • Promouvoir les événements d'information comme le Forum des financements internationaux • Systématiser le recours à Euraxess Jobs pour la publication d'offres d'emploi de chercheur·es • Systématiser les informations sur les appels à projets / offres d'emploi en anglais et mettre les formulaires de recrutement (SF) pour les personnes de statut LR dans les deux langues (français et anglais) • Mise en ligne et/ou diffusion via les moyens de communication actuels des offres d'emploi d'universités partenaires (Circle U. et The Guild notamment) et inversement 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de projets soumis / financés • Nombre de participant·es aux séances d'information • Nombre de visites sur les pages internet • Publication des appels à projets / offres d'emploi en FR/EN • Nombre d'annonces publiées de nos partenaires et inversement 	R1 R2
	26								
	28								
	29								
	39								
	30								
	12								
	18								
	19								
	21								

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

Previous HRS4R New action(s) : New Extension : ↻ Action to finalise : →		Dimension III: Working conditions							
Status Former assessment	Gap Principle(s)	Action No	Description of the activity	Leader	Participating parties	Timing	Activities	Indicators	Target (*)
↻	2 3 7	10.	Accroître la visibilité du “Institutional Review Board” (IRB)	PRR	ADRE/CREC (comités d'éthique locaux)	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> Présenter les comités d'éthique lors des séances d'accueil pour les chercheurs afin de sensibiliser la communauté scientifique Répondre aux demandes en matière de formations sur l'éthique et l'intégrité de la recherche 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de séances d'accueil organisées Nombre de participants à chaque séance 	R1 R2 R3 R4
New	23 25 39 30 32 19	11.	Préserver un environnement de recherche de qualité	PRR/ ADRE, VRPP/ ARH	ADRE/CREC, ARH, bibliothèques (LLC)	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> Examiner l'intérêt de réformer le mode d'évaluation de la recherche (vers une évaluation plus qualitative) Faciliter l'accès à la recherche par le développement continu des Louvain Learning Centers, notamment pour les chercheurs en sciences humaines Fournir une offre de formations adaptée aux besoins des chercheurs en fonction de leur stade de carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un groupe de réflexion sur les modes d'évaluation de la recherche. Chiffre d'affaire recherche, parts de marché, ... Nombre et fréquentation des LLC Nombre de formations données et nombre de participants 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

↻	34	12.	Revise the doctoral regulations to specify possible remedies	PRR	ADRE CDD CODOL DS	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> Specify the possible remedies (procedure, deadlines, etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> Doctoral Regulations amended 	R1
→	5 26 29	13.	Improve the social security information given to researchers residing abroad and having an employer other than UCLouvain	VRPP	ARH	By end 2023	<ul style="list-style-type: none"> Creating Specific Information Raising awareness among concerned researchers 	<ul style="list-style-type: none"> Specific information on the web portal and in the researchers welcome guide 	R1 R2 R3 R4
New	31 8	14.	Informer sur les différents modes de valorisation de la propriété intellectuelle	PRR	ADRE	By end 2023	<ul style="list-style-type: none"> Organisation de formations pour les chercheur·es Visibilisation de l'offre de formation via le catalogue de formations 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de formations et nombre de participant·es Nombre de visites sur le catalogue 	R1 R2 R3 R4
New	10 24 25 27	15.	Encourager les mesures qui permettent un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée	VRPP	Conseillère du recteur Groupe « égalité » Groupe « mobilité » CE	By end 2022	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail sur la définition des balises du télétravail (situations pratiques) Formations pour les responsables 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de télétravailleurs structurels Nombre de participant·es aux formations 	R1 R2 R3 R4
New	10 24 25 27	16.	Soutenir, promouvoir et accroître la diversité dans toute l'université	VRPP	Conseillère du recteur Groupe « égalité »	By end 2021	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre la lutte contre toutes les formes de stéréotypes et de discriminations liées au sexe, au genre, à l'origine sociale, culturelle, ethnique religieuse Mettre en place toute les procédures nécessaires pour permettre aux personnes Trans d'utiliser leur prénom social au sein de l'institution 	<ul style="list-style-type: none"> Formation aux stéréotypes de genre Rapport annuel du plan Genre et Diversité Informations publiées sur le portail concernant 	R1 R2 R3 R4

							<ul style="list-style-type: none"> Mise en pratique des activités du plan « Genre et Diversité » en lien avec la thématique de la diversité 	<p>la procédure à suivre pour l'utilisation du prénom social</p> <ul style="list-style-type: none"> Pages du portail relatives aux activités du plan « Genre et Diversité » 	
5	10 27	17	Lutte contre les violences sexuelles et de genre	VRPP	Conseillère du recteur (TV) et VRAE	By end 2021	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation du dispositif "Together" mis sur pied pour offrir aide et soutien aux victimes de violence et harcèlement à caractère sexuel Création d'une formation de sensibilisation aux stéréotypes de genre « formation aux personnes de confiance et de soutien aux violences sexuelles » Mise en pratique des activités du plan « Genre et Diversité » en lien avec la thématique du genre 	<ul style="list-style-type: none"> Campagne d'affichage « Ensemble contre le sexisme » Nombre de participant·es aux formations de sensibilisation aux stéréotypes de genre Pages du portail relatives aux activités du plan « Genre et Diversité » 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

Previous HRS4R New action(s) : New Extension : ↻ Action to finalise : →		Dimension IV: Training and career							
Status Former assessment ^{nt}	Gap Principle(s)	Action No	Description of the activity	Leader	Participating parties	Timing	Activities	Indicators	Target (*)
↻	22 23 28 39 30 27	18.	Continue the development of new specific services for socio–professional insertion of PhD students and young PhD holders	CIO	ADRE	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> • Personal coaching: interviews, discussions • Group coaching: seminars, specific lectures, etc. • Networking in Belgium and beyond, notably in the context of our collaboration with international networks (e.g.: Circle U., The Guild, SWAFS, etc.) • Online advice 	<ul style="list-style-type: none"> • Online documentary space • Number of initiatives with the international networks in which the institution is involved • Nombre d’ateliers Net@Work organisés • Publication of the program of activities proposed on the portal 	R1 R2
New	1 3 4 6 7 8 9	19.	Encourager une recherche plus ouverte, plus collaborative et plus interdisciplinaire / intersectorielle	PRR	ADRE/CREC/ CIO/COPI/ Conseiller du recteur (YD)/BIUL/ ADRI	Continuously	<ul style="list-style-type: none"> • Déployer une culture de l’Open Science (Open Access, Open Data, Research Data Management, Open Source) à tous les niveaux de l’institution. • Encourager le montage de projet et la soumission de projets de 	<ul style="list-style-type: none"> • Publication d’un plan stratégique Open Science • Nombre de projets soumis/financés 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy

					Coordinateur Louvain4		<ul style="list-style-type: none"> recherche collaboratifs à l'international (Horizon Europe, Circle U., The Guild, ...) Mettre en place un groupe de travail qui puisse réfléchir à la notion d'interdisciplinarité Encourager les doctorant·es et jeunes chercheur·es à développer le réseautage (avec le tissu socio-économique local ou à l'international) pour nouer des contacts et augmenter les collaborations Mise en pratique des activités du plan « Transition et numérique » en lien avec la thématique de l'Open Science. Renforcer le rôle-clé des Louvain4 en matière de recherche interdisciplinaire et de citizen-science à l'échelle de l'UCLouvain mais aussi dans le cadre des réseaux internationaux (ex. : Circle U., The Guild, SWAFS, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Fréquence des réunions du groupe de travail Document d'analyse Recommandations du groupe de travail Pages du portail relatives aux activités du plan « Transition et numérique » Nombre de rencontres organisées dans le cadre de l'initiative Louvain4 	
5	38 39	20.	Accroître le nombre de formations données en anglais et inciter les chercheur·es à y participer	VRPP	ARH ADRE CIO	By end 2021	<ul style="list-style-type: none"> Identifier toutes les formations qui pourraient être données en anglais Sensibiliser les chercheur·es à la diversité des formations 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de formations données en anglais 	R1 R2 R3 R4

ADEF – Teaching and training Department
ADRE – Research Department
ADRI – International Relation Department
AREC – External Relations and Communication department
ARH – Human resources administration

AVIE – Student Life Department
BIUL – UCLouvain Libraries
CDD – Domain Doctoral Committee
CE – Works Council
CIO – Career Information Office

CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain
COPI – College of Institute Presidents
CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work
CRCT – Staff office of the Rector
DS – Union Delegation

LWD – Louvain Welcome Desk
LLL – Louvain Learning Lab
PRI – Pro-Rector for international Affairs
PRR – Pro-Rector for Research
VRAE – Vice-Rector for student matters
VRPP – Vice-Rector for personnel policy

							<ul style="list-style-type: none"> proposées dans le catalogue en ligne (Valodoc) Création de formations plus spécifiques aux doctorant·es. (Valodoc) Mutualisation des formations données par d'autres partenaires internationaux (ex : Circle U.) 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de participant·es Nombre de formations spécifiques aux doctorant·es 	
New	36 37 38 (10) 22 40	21.	Développer les compétences en management et en leadership des promoteur·rices de recherche	VRPP	Conseillère du recteur (FS) Comité politique de la formation CE	By end 2023	<ul style="list-style-type: none"> Mettre à disposition les formations leadership dans le catalogue Sensibiliser les nouveaux académiques Etendre au fur et à mesure aux autres académiques 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de participant·es 	R3 R4
New	22, 25, 28, 29, 39, 30, 11	22.	Accompagner et encadrer l'allongement des carrières (fin de carrière) Pursue the development of the use of PAIC especially at the most advanced stage of the career	VRPP	Conseillère du recteur (FS)X CE	By end 2023	<ul style="list-style-type: none"> Organisation d'un groupe de travail sur l'accompagnement en cours et en fin de carrière Réflexion sur la généralisation du PAIC 	<ul style="list-style-type: none"> Recommandations du groupe de travail 	R4
New	28 39 30 27	23.	Analyser la possibilité de mettre en place un mécanisme de mentoring formel pour les jeunes chercheur·es et chercheur·es post- doctorant·es	VRPP	ADRE/ARH/C IO CPPT	By mid-2022	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place un groupe de travail qui examine la possibilité de développer des initiatives de mentoring pour les post- doctorant·es et émettre des recommandations (s'inspirer de ce qui se fait au niveau du doctorat) 	<ul style="list-style-type: none"> Document d'analyse Fréquence des réunions du groupe de travail Recommandations du groupe de travail 	R1 R2

ADEF – Teaching and training Department

ADRE – Research Department

ADRI – International Relation Department

AREC – External Relations and Communication department

ARH – Human resources administration

AVIE – Student Life Department

BIUL – UCLouvain Libraries

CDD – Domain Doctoral Committee

CE – Works Council

CIO – Career Information Office

CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain

COPI – College of Institute Presidents

CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work

CRCT – Staff office of the Rector

DS – Union Delegation

LWD – Louvain Welcome Desk

LLL – Louvain Learning Lab

PRI – Pro-Rector for international Affairs

PRR – Pro-Rector for Research

VRAE – Vice-Rector for student matters

VRPP – Vice-Rector for personnel policy

New	33 28 29 39 30 11 18 21	24.	Développer un plan de carrière pour les chercheur·es post- doctorant·es	VRPP	ADRE/ARH/ CIO DS	By end 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Etablir un état des lieux de ce qui existe en termes de développement de carrière / poursuite de carrière des chercheur·es en s’inspirant de ce qui se fait déjà pour les jeunes chercheurs (R1) dans le cadre de Valodoc • Sur base de l’état des lieux réalisé, réfléchir à la possibilité de développer un plan de carrière pour les chercheur·es post- doctorant·es en prenant notamment pour exemple le modèle Horizon Europe MSCA (Marie Curie–Skłodowska Actions) 	<ul style="list-style-type: none"> • Résultat de l’état des lieux • Modèle de plan de carrière établi pour ce groupe cible 	R2

ADEF – Teaching and training Department	AVIE – Student Life Department	CODOL – Doctoral Commission of UCLouvain	LWD – Louvain Welcome Desk
ADRE – Research Department	BIUL – UCLouvain Libraries	COPI – College of Institute Presidents	LLL – Louvain Learning Lab
ADRI – International Relation Department	CDD – Domain Doctoral Committee	CPPT – Joint Committee on Risk Prevention and Protection at Work	PRI – Pro-Rector for international Affairs
AREC – External Relations and Communication department	CE – Works Council	CRCT – Staff office of the Rector	PRR – Pro-Rector for Research
ARH – Human resources administration	CIO – Career Information Office	DS – Union Delegation	VRAE – Vice-Rector for student matters
			VRPP – Vice-Rector for personnel policy